

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28

**FILED**  
SUPERIOR COURT OF CALIFORNIA  
COUNTY OF ORANGE  
CENTRAL JUSTICE CENTER

JUL 23 2024

DAVID H. YAMASAKI, Clerk of the Court

BY: \_\_\_\_\_, DEPUTY

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA  
FOR THE COUNTY OF ORANGE**

MARISELA MORA, individually and on behalf )  
of others similarly situated, )

Plaintiff, )

vs. )

DIAMOND ZB STAFFING SERVICES, LLC; )  
CAPITAL LOGISTICS; JCR SERVICES, )  
LLC; and DOES 1-50, )

Defendants. )

CASE NO.: 30-2019-01104920-CU-OE-CXC

CLASS ACTION

Assigned For All Purposes To:  
Judge: Hon. Melissa R. McCormick  
Dept.: CX104

**ORDER GRANTING PRELIMINARY  
APPROVAL OF CLASS ACTION AND  
PAGA SETTLEMENT**

Complaint Filed: October 16, 2019

1 Plaintiff Marisela Mora (“Plaintiff”) and Defendants Capital Logistics & Warehousing  
2 West, Inc., sued as Capital Logistics (“Capital Logistics”) and JCR Services, LLC (“JCR”)  
3 (Capital Logistics and JCR are referred to collectively as “Defendants”) (Plaintiff and Defendants  
4 are referred to collectively as the “Parties”) have reached a class action settlement, which includes  
5 a settlement of alleged claims for civil penalties under the Labor Code Private Attorneys General  
6 Act (“PAGA”). On September 1, 2023, Plaintiff filed a motion for preliminary approval of class  
7 action and PAGA settlement, scheduled to be heard on December 14, 2023.

8 On December 14, 2023, the Court issued an order regarding the motion, and continued the  
9 hearing. Subsequently, the Parties entered into the Amended Class Action And PAGA Settlement  
10 Agreement (“Settlement” or “Agreement”), a copy of which is attached hereto as **Exhibit 1**.

11 The settlement is subject to Court approval, pursuant to Rule 3.769 of the California Rules  
12 of Court and Labor Code section 2699(l).

13 After reviewing Plaintiff’s motion for preliminary approval of the settlement, the  
14 supplemental briefing filed on July 9, 2024, the Agreement, the proposed Notice Packet (which  
15 consists of a Notice of Class and PAGA Settlement, an Opt-Out Form, and an Objection Form),  
16 and other related documents, and having heard the argument of Counsel for respective parties,

17 **IT IS HEREBY ORDERED:**

18 1. The Court hereby GRANTS preliminary approval of the class action and PAGA  
19 settlement upon the terms and conditions set forth in the Agreement. A summary of the terms of  
20 the Settlement Agreement is as follows: Capital Logistics will pay \$70,000.00 (Seventy Thousand  
21 Dollars and Zero Cents), and JCR will pay \$30,000.00 (Thirty Thousand and Zero Cents), to  
22 establish a non-reversionary Settlement Fund totaling \$100,000.00 (One Hundred Thousand  
23 Dollars and Zero Cents). In addition, Capital Logistics will pay 70% and JCR will pay 30% of the  
24 employer-side payroll taxes on the portion of settlement payments to Class members attributed as  
25 wages. Subject to Court approval, the following amounts will be paid out of the Settlement Fund:  
26 \$10,000.00 (Ten Thousand Dollars and Zero Cents) in settlement of PAGA claims, 75%  
27 (\$7,500.00) of which will be paid to the Labor and Workforce Development Agency, with the  
28 remaining 25% (\$2,500.00) to be paid to the Aggrieved Employees, as provided in the Agreement;

1 up to \$2,500.00 (Two Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents) in Enhancement Award  
2 for Plaintiff; up to \$10,000.00 (Ten Thousand Dollars and Zero Cents) to the Settlement  
3 Administrator (CPT Group) for their fees and costs for administering this settlement; up to  
4 \$33,333.33 (Thirty-Three Thousand Three Hundred Thirty-Three Dollars and Thirty-Three Cents),  
5 which is one-third of the Settlement Fund, in attorneys' fees to Class Counsel; and a sum not to  
6 exceed \$5,000.00 (Five Thousand Dollars and Zero Cents) in costs reimbursement to Class  
7 Counsel. The Court preliminarily finds that the terms of the proposed class action settlement are  
8 fair, reasonable, and adequate.

9       2.       The Court hereby provisionally and conditionally certifies a Class, for settlement  
10 purposes, defined as follows:

11               **Any and all non-exempt, temporary employees of JCR who were placed to work**  
12               **for Capital Logistics at its facility at 22000 Opportunity Way, Riverside,**  
13               **California at any time from May 8, 2019 to November 12, 2019 ("Class Period").**

14       3.       The Court hereby preliminarily appoints Plaintiff Marisela Mora as Class  
15 Representative for settlement purposes.

16       4.       The Court hereby preliminarily appoints Justian Jusuf of the Law Office of Justian  
17 Jusuf APC and Sahag Majarian II of the Law Offices of Sahag Majarian II as Class Counsel for  
18 settlement purposes.

19       5.       The Court hereby preliminary finds the Agreement was the product of serious,  
20 informed, non-collusive negotiations conducted at arms' length by the Parties. In making these  
21 preliminary findings, the Court considered the estimate of the Class Members' total recovery,  
22 Defendants' potential liability, the allocation of settlement proceeds among Class Members, and  
23 the fact that a settlement represents a compromise of the Parties' respective positions rather than  
24 the result of a finding of liability at trial. The Court further preliminarily finds that the terms of  
25 the Settlement Agreement have no obvious deficiencies and do not improperly grant preferential  
26 treatment to any individual Class member.

27       6.       The Court hereby approves the Notice of Packet attached hereto as **Exhibit 2**.

28       7.       The Court finds that the Notice of Class and PAGA Settlement constitutes the best  
notice practicable under the circumstances and complies with the laws of the State of California

1 and, to the extent applicable, the United States Constitution and the requirements of due process.  
2 The Court further finds that the Class Notice of Class and PAGA Settlement fully and accurately  
3 informs Class members and Aggrieved Employees of all material elements of the proposed class  
4 action settlement, of each Class member's right to be excluded from the Class, and each Class  
5 member's right and opportunity to object to the proposed class action settlement.

6 8. The Court preliminarily approves CPT Group to serve as the Settlement  
7 Administrator.

8 9. The Parties and the Settlement Administrator are hereby ordered to implement the  
9 terms of the Agreement.

10 10. Any Class Member requesting to be excluded from the Settlement Class must  
11 submit his or her written request for exclusion no later than 60 (sixty) days after the original date  
12 of the Settlement Administrator's mailing of the Notice of Packet. The deadline for exclusion  
13 shall be extended by the time period for the Settlement Administrator to receive the returned  
14 Notice Packets, perform reasonable search for new or better addresses, and remail the Notice  
15 Packets. (The 60-day period for opting out starts anew with the remailing of returned mails.) Any  
16 Class Member who submits a valid and timely request to be excluded from the Settlement shall no  
17 longer be a member of the Settlement Class, shall not be bound by the terms of the Settlement as  
18 provided in the Agreement, shall have no right to object to this Settlement, and shall receive no  
19 benefit from this Settlement. However, Class members who opt out of the settlement of the class  
20 claims shall nonetheless be bound by the release of the settlement of the PAGA claims.

21 11. The Court further orders that each Class Member shall be given full opportunity to  
22 object to the proposed class action settlement and to participate at a Final Approval hearing. Any  
23 Class member objecting to the proposed class action settlement shall mail such objection to the  
24 Settlement Administrator no later than 60 (sixty) calendar days after the date the Settlement  
25 Administrator mails the Notice of Packet. The deadline for objecting to the settlement, or dispute  
26 the number of Workweeks and Pay Periods stated in the Notice of Class and PAGA Settlement,  
27 shall be extended by the time period for the Settlement Administrator to receive the returned  
28 Notice Packets, perform reasonable search for new or better addresses, and remail the Notice

1 Packets. (The 60-day period starts anew with the remailing of returned mails.) Plaintiff's Counsel  
2 shall submit any such objections to the Court. Plaintiff's Counsel and Counsel for Defendants  
3 shall file all written responses to any written objections filed by Class Members at least 14  
4 (fourteen) calendar days before the Final Approval hearing, provided, however, that failure to file  
5 a written response shall not bar Plaintiff or Defendants from presenting oral argument or evidence  
6 concerning such objection at the Final Approval hearing.

7 12. The **Final Approval Hearing** is set for **January 30, 2025, at 2:00 p.m.** in  
8 Department CX104 of the Orange County Superior Court, Civil Complex Center, located at 751  
9 West Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701.

10 13. Plaintiff shall file the motion for final approval of the settlement, award of  
11 attorneys' fees and costs, award of enhancement award for Plaintiff, and approval of the  
12 Settlement Administrator's fee and costs no later than sixteen (16) court days before the final  
13 approval hearing. A declaration by the Settlement Administrator of due diligence and proof of  
14 mailing with regard to the mailing of the notice shall accompany the motion for final approval of  
15 the settlement.

16 14. The Court shall retain jurisdiction to enforce the settlement pursuant to Civil  
17 Procedure Code section 664.6

18 **IT IS SO ORDERED.**

19 Dated: July 23, 2024



---

Melissa R. McCormick  
Judge of the Superior Court

20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28

# **Exhibit 1**

1 Justian Jusuf – State Bar No. 201507  
Email: [jjusuf@jusuf-law.com](mailto:jjusuf@jusuf-law.com)  
2 **LAW OFFICE OF JUSTIAN JUSUF, APC**  
17011 Beach Blvd., Suite 900  
3 Huntington Beach, California 92647  
Phone: (714) 274-9815

4 Sahag Majarian II – State Bar No. 146621  
Email: [sahagii@aol.com](mailto:sahagii@aol.com)  
5 **LAW OFFICES OF SAHAG MAJARIAN II**  
18250 Ventura Blvd.  
6 Tarzana, California 91356  
Phone: (818) 609-0807  
7 Fax: (818) 609-0892

8 Attorneys for Plaintiff MARISELA MORA,  
9 individually and on behalf of others similarly situated

10 **SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA**

11 **FOR THE COUNTY OF ORANGE**

12 MARISELA MORA, individually and on	)	CASE NO.: 30-2019-01104920-CU-OE-CXC
13 behalf of others similarly situated,	)	
	)	CLASS ACTION
14 Plaintiff,	)	
	)	Assigned For All Purposes To:
15 vs.	)	Judge: Hon. Melissa R. McCormick
	)	Dept.: CX104
16 DIAMOND ZB STAFFING SERVICES, LLC;	)	<b>AMENDED CLASS ACTION AND PAGA</b>
17 CAPITAL LOGISTICS & WAREHOUSING,	)	<b>SETTLEMENT AGREEMENT</b>
INC.; JCR SERVICES, LLC; and	)	
18 DOES 1-50,	)	
	)	
19 Defendants.	)	Complaint Filed: October 16, 2019

1 This Amended Class Action And PAGA Settlement Agreement (“Settlement” or  
2 “Agreement”) is made by and between Plaintiff Marisela Mora (“Plaintiff”) and Defendants  
3 Capital Logistics & Warehousing West, Inc., sued as Capital Logistics (“Capital Logistics”) and  
4 JCR Services, LLC (“JCR”) (Capital Logistics and JCR are referred to collectively as  
5 “Defendants”) (Plaintiff and Defendants are referred to collectively as the “Parties”) with regard  
6 the claims asserted against the Defendants in a civil action titled *Marisela Mora vs. Diamond ZB*  
7 *Staffing Services, LLC, Capital Logistics, JCR Services, LLC, and Does 1-50*, Orange County  
8 Superior Court, Case No. 30-2019-01104920-CU-OE-CXC (the “Action”).

9 **I. THE SETTLEMENT**

10 Subject to Court approval pursuant to Rule 3.769 of the California Rules of Court and  
11 Labor Code § 2699(1)(2), Plaintiff and Defendants have agreed to a settlement intended to fully  
12 resolve all disputes between Plaintiff and Defendants in the Action based upon the terms and  
13 conditions set forth in this Agreement including, but not limited to, Defendant JCR paying the sum  
14 of \$30,000.00 (Thirty Thousand Dollars) and Defendant Capital Logistics paying the sum of  
15 \$70,000.00 (Seventy Thousand Dollars) for the collective sum of \$100,000.00 (One Hundred  
16 Thousand Dollars and Zero Cents) to establish a non-reversionary “Settlement Fund” to pay for  
17 claims of the Class Members who do not opt out of the settlement, civil penalties under the Labor  
18 Code Private Attorneys General Act (“PAGA”), Enhancement Award to Plaintiff, the Settlement  
19 Administrator’s fee and expenses, and reasonable attorneys’ fees and costs reimbursement to Class  
20 Counsel, in exchange for the releases provided herein. In addition to the Settlement Fund amount,  
21 Defendants JCR and Capital Logistics will separately pay 30% and 70%, respectively, of the  
22 employer’s share of payroll taxes on the portion of settlement payments to Class Members that are  
23 attributed as wages.

24 A summary of the terms of the settlement (“Settlement”) is as follows:

- 25 • For purposes of this Settlement, Defendants stipulate to certification of a Class  
26 defined as follows: “Any and all non-exempt, temporary employees of JCR who were placed to  
27 work for Capital Logistics at its facility at 22000 Opportunity Way, Riverside, California at any  
28



1 time during the Class Period, from May 8, 2019 to November 12, 2019.” There are a total of 195  
2 Class Members, and they worked a total of 1,229 Workweeks during the Class Period.

3 • Class Members need not submit a claim to be paid under the Settlement. Upon the  
4 Court granting final approval of the Settlement, the Settlement Administrator will mail settlement  
5 checks to Class Members who do not opt out of the Settlement.

6 • Out of the Settlement Fund, a sum of \$10,000.00 (Ten Thousand Dollars and Zero  
7 Cents) shall be allocated as payment for civil penalties under PAGA, 75% of which (\$7,500.00)  
8 shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), and the remaining  
9 25% (\$2,500.00) shall be paid to Settlement Aggrieved Employees, proportionally based on the  
10 number of Pay Periods they worked during the PAGA Period (from May 8, 2019 to November 12,  
11 2019) (same as the Class Period, since that is the time period during which JCR Services provided  
12 temporary employees to Capital Logistics), regardless of whether or not they otherwise opt out of  
13 the Class.

14 • Out of the Settlement Fund, a sum of \$2,500.00 (Two Thousand Five Hundred  
15 Dollars and Zero Cents) will be paid to Plaintiff, as Enhancement Award for her services to the  
16 Class and taking the risks of bringing the Action as a class action, which has resulted in monetary  
17 benefits to the Class Members.

18 • Out of the Settlement Fund, a sum of \$10,000.00 (Ten Thousand Dollars and Zero  
19 Cents Cents) will be paid to the Settlement Administrator for its fees and costs for administering  
20 this Settlement. The Parties have agreed to hire CPT Group, an experienced class action  
21 administrator, to serve as the Settlement Administrator.

22 • Out of the Settlement Fund, a sum of \$33,333.33 (Thirty-Three Thousand Three  
23 Hundred Thirty-Three Dollars and Thirty-Three Cents), which is one-third (33.33%) of the  
24 Settlement Fund, will be paid to Class Counsel in reasonable attorneys’ fees for services they have  
25 performed in this Action and anticipated to be performed in connection with seeking approval,  
26 monitoring the implementation of this Settlement, and doing other work relating to these  
27 proceedings in this Action.

28 • Out of the Settlement Fund, a sum not to exceed \$5,000.00 (Five Thousand Dollars

1 and Zero Cents) will be paid to Class Counsel for reimbursement of costs and other expenses  
2 incurred and reasonably anticipated to be incurred in this Action relating to claims against the  
3 Defendants and this settlement.

4 • After deducting the Settlement Administrator's fees and costs, payments for  
5 settlement of PAGA claims, Enhancement Award to Plaintiff, and Class Counsel's reasonable  
6 attorneys' fees and reimbursement of costs from the Settlement Fund, the Net Settlement Amount,  
7 estimated at approximately \$39,166.67 (Thirty-Nine Thousand One Hundred Sixty-Six Dollars  
8 and Sixty-Seven Cents), will be allocated Class Members proportionally based on their respective  
9 Workweeks during the Class Period. Amounts allocated to Class Members who opt out of the  
10 Class shall be re-allocated to Class Members who do not opt out of the Class proportionally based  
11 on their respective shares of the Net Settlement Fund.

12 • Payments to the Class Members shall be attributed as 1/3 wages, 1/3 interest, and  
13 1/3 penalties. Payments to Settlement Aggrieved Employees shall be attributed as penalties.

14 • Any settlement checks that are not cashed after 180 (One Hundred Eighty) calendar  
15 days of issuance will be cancelled, and the money shall be transmitted to the California State  
16 Controller's Office, to be placed in its Unclaimed Property funds.

17 **II. DEFINITIONS**

18 Unless otherwise defined herein, all of the capitalized terms used in this Agreement shall  
19 have the meanings set forth below:

20 1. "Class" or "Class Members" means any and all non-exempt, temporary employees  
21 of JCR who were placed to work for Capital Logistics at its facility at 22000 Opportunity Way,  
22 Riverside, California at any time during the Class Period. There are a total of 195 Class Members,  
23 and they worked a total of 1,229 Workweeks during the Class Period.

24 2. "Class Counsel" or "Plaintiff's Counsel" means:

25 Justian Jusuf  
26 LAW OFFICE OF JUSTIAN JUSUF, APC  
27 17011 Beach Blvd., Suite 900  
28 Huntington Beach, CA 92647  
Phone: (714) 274-9815

and

1 Sahag Majarian II  
LAW OFFICES OF SAHAG MAJARIAN II  
18250 Ventura Blvd.  
2 Tarzana, CA 91356  
Phone: (818) 609-0807  
3 Fax: (818) 609-0892

4 3. "Class Period" means the time period from May 8, 2019 to November 12, 2019.

5 4. "Counsel for Defendant Capital Logistics" means:

6 Thomas F. Nowland  
Daniel A. Brodnax  
7 Kevin H. Ngai  
LAW OFFICES OF THOMAS F. NOWLAND  
20241 S.W. Birch Street, Suite 203  
8 Newport Beach, CA 92660  
Phone: (949) 221-0005  
9

10 5. "Counsel for JCR Services" means:

11 Paul S. Saghera  
SAGHERA LAW GROUP, APC  
12 333 City Blvd. West, 17th Floor  
Anaheim, CA 92868  
13 Phone: (714) 627-2468

14 6. "Effective Date" means the later of the time when: (i) the final approval Order is  
15 entered, if there is no objection to the Settlement; (ii) the final approval Order is entered, if there is  
16 one or more objections to the Settlement but all objections have been withdrawn before the final  
17 approval Order is entered; or (iii) the final approval Order becomes final and no longer subject to  
18 appeal, if there is one or more objections that have not been withdrawn when the final approval  
19 Order is entered.

20 7. "Enhancement Award" means the payment to Plaintiff for her services to the Class  
21 for bringing the Action as a class action, performing work and assisting Class Counsel in  
22 connection with the prosecution of the Action for the benefit of the Class Members. The  
23 Enhancement Award payment is in addition to whatever payment Plaintiff is otherwise entitled to  
24 as a Class Member and/or as a Settlement Aggrieved Employee. Subject to Court approval,  
25 Defendants have agreed to pay an Enhancement Award in the amount of \$2,500.00 (Two  
26 Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents) to Plaintiff, to be paid out of the Settlement  
27 Fund.

28 8. "Final Approval Date" means the date that the Court grants final approval of this

1 Settlement.

2 9. "Net Settlement Amount" means the total amount of money available under the  
3 terms of this Agreement for payment to the Class Members who do not opt out of the Settlement.  
4 The estimated amount of the Net Settlement Amount is \$39,166.67 (Thirty-Nine Thousand One  
5 Hundred Sixty-Six Dollars and Sixty-Seven Cents), which is determined as follows: \$100,000.00  
6 Settlement Fund minus \$10,000.00 settlement of PAGA claims, minus \$2,500.00 Enhancement  
7 Award to Plaintiff, minus \$10,000.00 Settlement Administrator's fee and costs, minus \$33,333.33  
8 reasonable attorneys' fees to Class Counsel, and minus \$5,000.00 reimbursement of costs and  
9 expenses incurred by Class Counsel.

10 10. "Notice Packet" refers to the Notice of Class and PAGA Settlement, Opt Out Form,  
11 and Objection Form, collectively attached hereto as Exhibit A, subject to Court approval, which  
12 will be mailed Class Members and Settlement Aggrieved Employees in English and Spanish.

13 11. "PAGA Period" means the time period from May 8, 2019 to November 12, 2019.

14 12. "Pay Period(s)" means the weekly payroll period(s) JCR Services paid Settlement  
15 Aggrieved Employees during the PAGA Period.

16 13. "Preliminary Approval Date" means the date that the Court grants preliminary  
17 approval of this Settlement.

18 14. "Response Period" refers to that 60 (sixty) calendar day period of time following  
19 the date the Settlement Administrator mails the Notice Packet to Class Members, within which  
20 any Class Members who wish to be excluded (opt out) from the Settlement, object to the terms of  
21 the Settlement, or challenge the number of Workweeks or Pay Periods stated in their customized  
22 Notice of Class and PAGA Settlement to do so by following the procedures set forth in this  
23 Agreement and the Notice of Class and PAGA Settlement. The Response Period for those Class  
24 Members whose Notice Packets are returned by the Post Office shall be extended by the time  
25 period for the Settlement Administrator to receive the returned Notice Packets, perform reasonable  
26 search for new or better addresses, and remail the Notice Packets.

27 15. "Released Claims" means any and all claims asserted against Defendants Capital  
28 Logistics and JCR Services in the operative Second Amended Complaint (filed March 12, 2024)

1 arising during the Class Period and PAGA Period based on the facts alleged therein, including  
2 claims for alleged failure to provide meal periods and failure to pay premium wages in lieu  
3 thereof, failure to provide rest periods and failure to pay premium wages in lieu thereof, failure to  
4 reimburse employees for work related expenses, in alleged violations of California Labor Code  
5 sections 226.7, 2802, Business and Professions Code section 17200, and the applicable provisions  
6 of Wage Order 4. The Released Claims also include the derivative claims for civil penalties under  
7 Labor Code Private Attorneys General Act (“PAGA”), Labor Code section 2698, *et seq.* arising  
8 during the PAGA Period, based on the alleged Labor Code violations.

9       16.     “Released Parties” means Defendants Capital Logistics & Warehousing West, Inc.,  
10 JCR Services, LLC, and each of its predecessors in interest, successors in interest, affiliates,  
11 shareholders, directors, officers, managers, employees, attorneys, and agents.

12       17.     “Settlement Aggrieved Employees” means any and all non-exempt, temporary  
13 employees of JCR who were placed to work for Capital Logistics at its facility at 22000  
14 Opportunity Way, Riverside, California at any time during the PAGA Period. There are a total of  
15 195 Settlement Aggrieved Employees, and they worked a total of 1,229 Pay Periods during the  
16 PAGA Period. (The number of Class Members is the same as the number of Settlement  
17 Aggrieved Employees because the Class Period is the same as PAGA Period.) (The total Pay  
18 Periods are the same as total Workweeks because employees were paid on a weekly basis.)

19       18.     “Settlement Agreement” or “Settlement” or “Agreement” means the terms and  
20 conditions set forth in this Amended Class Action And PAGA Settlement, which is subject to  
21 approval of the Court, pursuant to Rule 3.769 of the California Rules of Court and Labor Code §  
22 2699(l).

23       19.     “Settlement Fund” means the sum of \$100,000.00 (One Hundred Thousand Dollars  
24 and Zero Cents) that Defendants agree to pay under the terms of this Agreement. No portion of  
25 the Settlement Fund amount shall revert back to Defendants. In addition to the Settlement Fund,  
26 Defendants shall separately pay the employer’s share of payroll taxes on the portion of settlement  
27 payments to Class Members that is attributed as wages.

28       20.     “Workweek(s)” means the seven calendar days of the payroll cycle of Defendant

1 JCR for paying wages to the Class Members.

2 **III. PROCEDURAL BACKGROUND**

3 1. During the period from May 8, 2019 to November 12, 2019, JCR provided  
4 temporary employees to work for Capital Logistics at its facility at 22000 Opportunity Way,  
5 Riverside, California. Plaintiff was one of those temporary employees.

6 2. On October 16, 2019, Plaintiff filed a class action complaint against Defendants,  
7 alleging claims for (1) failure to provide meal periods, (2) failure to provide rest periods, (3)  
8 failure to reimburse employees for work related expenses, and (4) violation of Business and  
9 Professions Code § 17200, based on the alleged meal break claim and the rest break claim.

10 3. On December 18, 2019, Plaintiff filed a First Amended Complaint, adding causes  
11 of action for civil penalties under PAGA.

12 4. On January 28, 2020, Capital Logistics filed its Answer to the First Amended  
13 Complaint.

14 5. On February 7, 2020, JCR filed its Answer to the First Amended Complaint.

15 6. On February 7, 2020, JCR filed a Cross-Complaint against Capital Logistics and  
16 Sunil Dhanraj.

17 7. On May 19, 2020, Capital Logistics filed an Answer to the Cross-Complaint by  
18 JCR, and filed its own Cross-Complaint against JCR.

19 8. Shortly after the commencement of the Action, the Parties engaged in discovery,  
20 including requests for admission, form and special interrogatories, and requests for production of  
21 documents.

22 9. Counsel for the respective Parties engaged in multiple discussions regarding the  
23 factual and legal issues involved in the Action, and regarding their respective views on the  
24 strengths and weaknesses of the claims and defenses.

25 10. Parties agreed to participate in a private mediation to explore a possible settlement  
26 of all claims against all defendants (including defendant Diamond ZB Staffing Services, LLC  
27 (“Diamond ZB”), which is not a party to this Agreement) in this Action, but the mediation did not  
28 materialize.

1           11.    This Action was on stay from October 8, 2020 to April 4, 2022, as a result of  
2 Diamond ZB's motion to compel arbitration of Plaintiff's individual claims against Diamond ZB,  
3 during which Plaintiff's individual claims against defendant Diamond ZB were in arbitration.

4           12.    Subsequently, the Parties resumed the discussions for a settlement of claims  
5 asserted against the Defendants. After extensive discussions among counsel for the respective  
6 Parties, the Parties eventually reached the terms of a settlement to fully resolve all claims Plaintiff  
7 has asserted against the Defendants in this Action.

8           13.    No other defendants in this Action is a party to this Agreement, and nothing in this  
9 Agreement shall be construed as a release or waiver of any claims asserted against any other  
10 defendants in this Action.

11           14.    Plaintiff and Class Counsel recognize the expense and length of continued  
12 proceedings necessary to litigate their disputes through trial and through any possible appeals.  
13 Plaintiff and Class Counsel have also taken into account the uncertainty and inherent risks of the  
14 outcome of further litigation, the complexities and uncertain merits of their claims and defenses,  
15 the collection risks, and the delays inherent in further litigation. Plaintiff and Class Counsel have  
16 also taken into account Defendants' agreement to enter into the Settlement that confers substantial  
17 benefits to the Class Members. Therefore, Plaintiffs and Class Counsel have concluded that the  
18 Settlement set forth in this Agreement is a fair, adequate and a reasonable Settlement, and is in the  
19 best interests of the Class.

20           15.    Defendants have concluded that any further defense of this litigation would be  
21 protracted and expensive for all Parties. Defendants have also taken into account the significant  
22 risks of further litigation in reaching its decision. Defendants have, therefore, agreed to settle in  
23 the manner and upon the terms set forth in this Agreement.

24           16.    On September 1, 2023, Plaintiff filed a motion for preliminary approval of a class  
25 action settlement, which includes settlement of PAGA claims, with Defendants, upon the terms  
26 and conditions set forth in the Stipulation Of Class Action Settlement, submitted as Exhibit 1 to  
27 the Declaration of Justian Jusuf in support of the motion. On December 14, 2023, the Court  
28 issued an Order regarding the motion for preliminary approval of the settlement.

1 17. On March 12, 2024, Plaintiff filed the operative Second Amended Complaint.

2 18. This Agreement supersedes the Stipulation Of Class Action Settlement, and  
3 addresses the issues raised by the Court in its December 14, 2023 Order.

4 **IV. THIS SETTLEMENT IS SUBJECT TO COURT APPROVAL**

5 This Agreement is conditioned on and contemplates: (i) entry of an Order granting  
6 preliminary approval of the Settlement, and (ii) entry of an Order granting final approval of the  
7 Settlement and entry of Judgment approving the Settlement with retention of jurisdiction for  
8 enforcing the terms of the Settlement.

9 **V. SETTLEMENT APPROVAL AND IMPLEMENTATION PROCEDURE**

10 **A. Preliminary Approval Of Settlement**

11 As soon as practicable, Plaintiffs shall submit this Agreement to the Court for review and  
12 its preliminary approval. Such submission shall include such motions, pleadings and evidence as  
13 may be required for the Court to determine that the terms of settlement set forth in this Agreement  
14 are fair, adequate and reasonable, as required by Rule 3.769 of the California Rules of Court.

15 **B. Settlement Administrator**

16 The Parties have agreed to hire CPT Group, a third-party settlement administrator, to  
17 administer this Settlement. The Settlement Administrator's fee and expenses are \$10,000.00 (Ten  
18 Thousand Dollars and Zero Cents), to be paid out the Settlement Fund.

19 A copy of this Settlement Agreement, the operative Second Amended Complaint, the  
20 Notice Packet, the Preliminary Approval Order, the Final Approval Order and Judgment, and  
21 other relevant documents shall be posted on the Settlement Administrator's website.

22 **C. Notice To Class Members and Settlement Aggrieved Employees**

23 1. As soon as practicable, but no later than 14 (fourteen) calendar days after  
24 the Court grants preliminary approval of the Settlement, Defendants shall provide the Class Data  
25 to the Settlement Administrator. The Class Data shall include the following information for each  
26 Class Member: the name, last-known home address, last-known home or cell phone number,  
27 Social Security number, the number of Workweeks of the Class Member during the Class Period,  
28 and the number of Pay Periods of the Settlement Aggrieved Employees during the PAGA Period.



1 In addition, Defendants shall provide the Settlement Administrator with tax withholding  
2 information and any other or further information the Settlement Administrator may reasonably  
3 need to implement the Settlement.

4           2.       As soon as practicable, but no later than 14 (fourteen) calendar days after  
5 receiving the database from Defendants, the Settlement Administrator shall print a Notice Packet,  
6 in English and Spanish, and shall mail it to each of the Class Members by U.S. First Class Mail.  
7 Prior to the mailing, the Settlement Administrator shall run the Class Members' addresses through  
8 a National Change Of Addresses ("NCOA") service, to obtain the most updated address  
9 information, and mail the Notice Packet to the most current addresses available. The Settlement  
10 Administrator shall also perform a reasonable search for new addresses for any Class Members  
11 whose Notice Packets are returned by the Post Office as undeliverable, and promptly re-mail the  
12 Notice Packets to any newly found addresses.

13           3.       The Notice of Class and PAGA Settlement shall inform the Class Members  
14 of their right to opt out of the Settlement, object to the Settlement, and challenge the number of  
15 Workweeks and/or Pay Periods stated on their individually customized Notice.

16           4.       The Notice of Class and PAGA Settlement provided to each Class Member  
17 and Settlement Aggrieved Employees shall set forth the individualized estimated amount the Class  
18 Member will receive under the Settlement if the Class Member does not opt out of the Settlement,  
19 as well as the estimated amount of PAGA settlement allocated to him/her as a Settlement  
20 Aggrieved Employee, which will be mailed to him/her whether or not he/she opts out of the Class.

21           **D.       Exclusion (Opt-Outs)**

22           1.       Any Class Member who wishes to be excluded from this Settlement must  
23 mail to the Settlement Administrator a written statement expressing his/her desire to be excluded  
24 (or opt out) from the Settlement, which must be postmarked no later than 60 (sixty) calendar days  
25 after the mailing of the Notice Packet, which shall include an Opt Out Form that may be used by a  
26 Class Member who wishes to opt out from the Settlement.

27           2.       The deadline for submitting the request for exclusion (opt out) for those  
28 Class Members whose Notice Packets are returned by the Post Office shall be extended by the

1 amount of time used by the Settlement Administrator to remail the Notice Packets. Any such  
2 written request for exclusion must be submitted during the Opt Out Period and include the name  
3 (and former names, if any), signature, current address, telephone number, and shall recite the  
4 following language (verbatim) or other words to the same effect:

5 I wish to opt out of the settlement of this case, *Mora v. Capital Logistics and JCR*  
6 *Services*, Orange County Superior Court, Case No. 30-2019-01104920.

7 3. Any Class Member who submits a valid and timely request for exclusion  
8 from this Settlement shall be barred from participating in this Settlement, shall be barred from  
9 objecting to this Settlement, shall receive no benefit from this Settlement (except for the portion of  
10 PAGA settlement allocated to him/her), and shall not be bound by the terms of this Agreement.

11 4. The Settlement Administrator shall give notice to Class Counsel and  
12 Counsel for Defendants of the name and number of Class Members who submit a timely request  
13 for exclusion no later than 14 (fourteen) calendar days after the close of the Opt-Out Period.

14 **E. Cooperation**

15 The Parties will cooperate reasonably and in good faith for the purpose of achieving  
16 occurrence of the conditions and accomplishing the terms set forth in this Agreement, including  
17 without limitation, timely filing all motions, papers and evidence necessary to do so.

18 **F. Declaration of Compliance**

19 As soon as practicable, but no later than 14 (fourteen) calendar days following the close of  
20 the Opt Out Period, the Settlement Administrator shall provide Class Counsel and Counsel for  
21 Defendants with a declaration attesting to completion of the notice process set forth in this  
22 Agreement, including an explanation of efforts to resend undeliverable notices returned with  
23 forwarding addresses, the number of opt outs, and other information relevant to settlement  
24 administration, which declarations shall be filed with the Court by Class Counsel along with their  
25 papers requesting final approval of the Settlement.

26 **G. Sufficient Notice**

27 Compliance with the procedures described in this Agreement shall constitute due and  
28 sufficient notice to Class Members of this Settlement and the Final Fairness and Approval

1 Hearing, shall satisfy the requirements of due process, and nothing else shall be required of the  
2 named Plaintiffs, Class Counsel, Defendants, or Counsel for Defendants to provide notice of the  
3 Settlement and the Final Fairness and Approval Hearing.

4 **H. Objections to Settlement or Challenges to Workweek Information**

5 1. Any Class Member who wishes to object to the approval of this Settlement,  
6 or challenge the Workweek and/or Pay Period information stated in his/her Notice of Class and  
7 PAGA Settlement, shall mail a written objection to the Settlement Administrator within 60 (sixty)  
8 calendar days from the date of mailing of the Notice of Class Settlement. The deadline for  
9 submitting the objections or challenges shall be extended by the amount of time used by the  
10 Settlement Administrator to re-mail the Notice Packets.

11 The Settlement Administrator shall make an initial determination as to the validity of any  
12 challenges to the Workweek and/or Pay Period information, and any such determination is subject  
13 to the Court's review and final determination.

14 The Settlement Administrator shall promptly forward a copy of any and all objections to  
15 Class Counsel and Counsel for Defendants. Any Class Member who submits an objection shall  
16 retain the right to receive his/her share under the Settlement.

17 2. Responses to Objections.

18 Class Counsel and/or Counsel for Defendants shall file any responses to any written  
19 objections submitted to the Court in accordance with this Agreement at least five (5) court days  
20 before the Final Fairness and Approval Hearing.

21 **I. Final Fairness and Approval Hearing**

22 On the date set forth for the Final Fairness and Approval Hearing in the Order granting  
23 preliminary approval of the Settlement, which shall be approximately 180 (one hundred eight  
24 twenty) calendar days after the Court grants preliminary approval of this Agreement, a Final  
25 Fairness and Approval Hearing shall be held before the Court in order to consider and determine  
26 whether: (i) the Court should give this Agreement final approval; (ii) Class Counsel's application  
27 for attorneys' fees and reimbursement of expenses they have incurred should be granted; (iii)  
28 application for Enhancement Award for Plaintiff; and (iv) any timely objections made and all

1 responses by Class Counsel and Counsel for Defendant to such objections have any merit.

2 This Agreement is contingent upon approval by the Court. If the Court does not grant  
3 preliminary or final approval, the Parties shall be restored to their positions prior to the execution  
4 of this Agreement without waiver of any rights, remedies or defenses.

5 **J. Allocation of Net Settlement Amount**

6 1. Subject to Court approval, a sum of \$10,000.00 (Ten Thousand Dollars and  
7 Zero Cents) of the Settlement Fund shall be allocated as payment for civil penalties under PAGA,  
8 75% of which (i.e. \$7,500.00) shall be paid to the LWDA, and the balance of 25% (i.e., \$2,500.00)  
9 shall be allocated to Settlement Aggrieved Employees proportionally based on their respective Pay  
10 Periods during the PAGA Period.

11 2. The Net Settlement Fund shall be allocated to the Class Members  
12 proportionally based on their respective Workweeks during the Class Period. Amounts allocated  
13 to Class Members who opt out of the Class shall be reallocated to other Class Members who do  
14 not opt out of the Class, proportionally based on their shares under the Settlement.

15 3. For purposes of this Settlement, payment to the Class Members under this  
16 Settlement shall be attributed as follows: 1/3 wages, 1/3 interest, and 1/3 penalties.

17 **K. Enhancement Award to Plaintiff**

18 Subject to Court approval, Defendants have agreed to pay as a part of the Settlement Fund,  
19 and will not oppose application for, an Enhancement Award in the amount of \$2,500.00 (Two  
20 Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents) to Plaintiff, for services she rendered that have  
21 resulted in substantial benefits to the Class. The Enhancement Award payment is in addition to  
22 whatever payment Plaintiff is otherwise entitled to as a Class Member and as Settlement  
23 Aggrieved Employee.

24 **L. Payment Of Class Counsel Attorneys' Fees And Costs.**

25 1. Subject to Court approval, Defendants have agreed to pay as a part of the  
26 Settlement Fund, and will not oppose Class Counsel's application for, an award of attorneys' fees  
27 in the amount of \$33,333.33 (Thirty-Three Thousand Three Hundred Thirty-Three Dollars and  
28 Thirty-Three Cents), which represents one-third of the Settlement Fund, and reimbursement of

1 costs and expenses incurred in an amount not to exceed \$5,000.00 (Five Thousand Dollars and  
2 Zero Cents), to be paid out of the Settlement Fund.

3           2.       Except as provided herein, each of the Parties and Class Members shall bear  
4 his, her or its own attorneys' fees and costs in connection with this Action.

5           **M.     Time for Funding**

6           Within 14 (fourteen) calendar days after the Preliminary Approval Date, Capital Logistics  
7 shall pay a sum of \$70,000.00 (Seventy Thousand Dollars and Zero Cents) and JCR shall pay a  
8 sum of \$30,000.00 (Thirty Thousand Dollars and Zero Cents) to the Settlement Administrator, to  
9 be placed in trust, for the benefit of this Settlement.

10          Within 14 (fourteen) calendar days after the Preliminary Approval Date, Capital Logistics  
11 shall deposit with the Settlement Administrator an amount equaling 70% (Seventy Percent) of the  
12 estimated employer's payroll taxes on the portion of the Settlement payments to Class Members  
13 attributed as wages, and JCR shall deposit the balance of the 30% (Thirty Percent) of those payroll  
14 taxes, to be held by the Administrator in trust for the benefit of this Settlement.

15          Within 10 (ten) calendar days after the Final Approval Date, the Settlement Administrator  
16 shall calculate the actual amount of the employer's share of payroll taxes, and notify Counsel for  
17 JCR, Counsel for Capital Logistics, and Class Counsel. If the amounts deposited by JCR and  
18 Capital Logistics are more than the actual amounts, the Settlement Administrator shall return the  
19 difference. If the deposited amounts are less than the actual, JCR and Capital Logistics shall  
20 promptly pay the difference.

21           **N.     Time for Disbursement**

22          Within 10 (ten) calendar days after the Final Approval Date, the Settlement Administrator  
23 shall make the payments due under this Settlement and consistent with the Preliminary Approval  
24 Order and Final Approval Order of the Court. The Settlement Administrator shall make  
25 reasonable search for new or updated addresses for any settlement checks that are returned by the  
26 Post Office, and promptly remail the settlement checks to any newly found addresses.

27           **O.     Uncashed Checks**

28          Subject to Court approval or otherwise ordered by the Court, any settlement checks that are

1 not cashed after 180 (One Hundred Eighty) calendar days of issuance will be cancelled, and the  
2 money shall be transmitted to the California State Controller's Office, to be placed in its  
3 Unclaimed Property funds.

4 **P. Mutual Dismissal of Cross-Complaints**

5 Following Final Approval Date and after Capital Logistics and JCR have made all  
6 payments due under this Settlement Agreement, Capital Logistics and JCR shall dismiss their  
7 respective cross-complaints against each other.

8 **VI. LIMITATIONS ON USE OF THIS SETTLEMENT**

9 **A. No Admission of Liability.**

10 Neither the acceptance nor the performance by Defendants of the terms of this Agreement  
11 nor any of the related negotiations or proceedings leading to settlement of the Action, including  
12 approval of this Agreement by the Court, is or shall be claimed to be, construed as, or deemed a  
13 precedent or an admission by Defendants of the truth of any allegations and claims made in the  
14 Action by Plaintiffs.

15 **B. Circular 230 Disclaimer**

16 Each Party to this Stipulation (for purposes of this section, the "Acknowledging Party";  
17 and each party to this Stipulation other than the Acknowledging Party, an "Other Party")  
18 acknowledges and agrees that (1) no provision of this Stipulation, and no written communication  
19 or disclosure between or among the Parties or their attorneys and other advisers, is or was intended  
20 to be, nor shall any such communication or disclosure constitute or be construed or be relied upon  
21 as, tax advice within the meaning of United States Treasury Department Circular 230 (31 CFR  
22 Part 10, as amended); (2) the Acknowledging Party (a) has relied exclusively upon his or its own,  
23 independent legal and tax advisers for advice (including tax advice) in connection with this  
24 Stipulation, (b) has not entered into this Stipulation based upon the recommendation of any Other  
25 Party or any attorney or advisor to any Other Party, and (c) is not entitled to rely upon any  
26 communication or disclosure by any attorney or adviser to any Other Party to avoid any tax  
27 penalty that may be imposed on the Acknowledging Party; and (3) no attorney or adviser to any  
28 Other Party has imposed any limitation that protects the confidentiality of any such attorney's or

1 adviser's tax strategies (regardless of whether such limitation is legally binding) upon disclosure  
2 by the Acknowledging Party of the tax treatment or tax structure of any transaction, including any  
3 transaction contemplated by this Stipulation.

4 **C. Non-Evidentiary Use If No Approval; Continuing Jurisdiction of Court and**  
5 **Evidentiary Use.**

6 If the Court for any reason does not approve this Settlement, neither this Agreement nor  
7 any of its terms, nor any documents, communications, statements or conduct in the negotiation or  
8 drafting of it, shall be offered or used as evidence by Plaintiffs, any Class Member (including any  
9 individual who requested to be excluded from the Class), Defendants, or their respective counsel,  
10 in the Action or any other lawsuit or arbitration.

11 Provided the Court approves this Settlement, the Parties stipulate the Court shall continue  
12 to have jurisdiction over this matter to enforce this settlement pursuant to Code of Civil Procedure  
13 section 664.6, and this Agreement may be used in any action or proceeding to interpret or to  
14 enforce the Settlement, this Agreement or in any action or proceeding related to the Released  
15 Claims. In the event of any legal action or proceeding related to, arising out of, or to enforce this  
16 Agreement, the prevailing party shall be entitled to recover its, her or his actual attorneys' fees and  
17 costs incurred in connection therewith.

18 **D. Nullification.**

19 1. If the Court for any reason does not approve this Settlement, this Agreement  
20 shall be considered null and void, and all Parties shall stand in the same position, without  
21 prejudice or waiver of any rights, remedies or defenses, as if this Agreement had been neither  
22 entered into nor filed with the Court.

23 **VII. RELEASE**

24 As of the Effective Date, and except as to such rights or claims as may be created by this  
25 Settlement Agreement, Plaintiffs and any and all Class Members who do not opt out of the  
26 Settlement are deemed to have fully released and discharged the Released Parties from all  
27 Released Claims.

28 ///

1 **VIII. MISCELLANEOUS PROVISIONS**

2 **A. Warranty.**

3 Plaintiffs, Class Counsel, and Defendants represent and warrant that each of them has  
4 authority to enter into this Agreement, and that by doing so they are not in breach or violation of  
5 any agreement with any third parties. The Parties and their counsel further agree that the Action  
6 shall be stayed in all respects except with respect to implementing and processing the Settlement,  
7 and for the purposes of filing Motions for Preliminary Approval and Final Approval.

8 **B. Amendments.**

9 The terms and provisions of this Agreement may be amended only by a written agreement  
10 which is both: (1) signed by Plaintiff, Class Counsel, Defendants, and Counsel for Defendants;  
11 and (2) approved by the Court.

12 **C. No Inducements.**

13 Plaintiffs and Defendants acknowledge that they are entering into this Agreement as a free  
14 and voluntary act, without duress or undue pressure or influence of any kind or nature whatsoever,  
15 and that neither Plaintiffs nor Defendants, and each of them, have relied on any promises,  
16 representations or warranties regarding the subject matter hereof other than as set forth in this  
17 Agreement.

18 **D. No Prior Assignment.**

19 The Parties represent, covenant, and warrant that they have not directly or indirectly,  
20 assigned, transferred, encumbered, or purported to assign, transfer, or encumber to any person or  
21 entity any portion of any liability, claim, demand, action, cause of action or rights herein released  
22 and discharged except as set forth herein.

23 **E. Counterparts.**

24 This Agreement, and any amendments hereto, may be executed in any number of  
25 counterparts, each of which when executed and delivered shall be deemed to be an original and all  
26 of which taken together shall constitute but one and the same instrument.

27 **F. Successors.**

28 This Settlement Agreement shall be binding upon and inure to the benefit of the settling



1 Parties hereto and their respective heirs, executors, administrators, successors and assigns, and  
2 upon any corporation, partnership or other entity into or with which any settling Party hereto may  
3 merge, combine or consolidate. As used in the preceding sentence and elsewhere throughout this  
4 Settlement Agreement, "including" shall mean including without limitation.

5 **G. Governing Law.**

6 This Settlement Agreement shall be governed by and construed, enforced, and administered  
7 in accordance with the laws of the State of California, without regard for the law of the State  
8 regarding conflicts of laws or choice of law. Any orders or judgments entered by the Court in  
9 conjunction with the proceedings relating to or arising out of this Settlement Agreement shall be  
10 construed and enforced under, and all issues relating to the preclusive effect of such orders or  
11 judgments shall be determined by, the laws of the State of California relating to the construction,  
12 enforcement, and preclusive effect of orders and judgments entered by state courts.

13 **H. Regulation.**

14 In the event that any provision in this Settlement Agreement shall be affected by any rule,  
15 regulation, ordinance, order, directive, or statute by any unit of government, whether state, federal,  
16 or local, such rule, regulation, ordinance, order, directive, or statute shall supersede and take  
17 precedence over any such provision of this Settlement Agreement to the contrary, and any such  
18 offending provisions shall be deemed severable, and in no event shall Defendant be in violation of  
19 this Settlement Agreement nor shall this Settlement Agreement be in any way affected should  
20 Defendant take any action or change any of their business practices to comply with such state,  
21 federal, or local rules, regulations, ordinances, or statutes currently in force or enacted in the  
22 future.

23 **I. Headings.**

24 The headings contained in this Settlement Agreement are for convenience and reference  
25 purposes only, and shall not be given weight in its construction.

26 **J. Integration.**

27 This Agreement contains the entire agreement between the Parties concerning the subject  
28 matter thereof, and supersedes all prior agreements, understandings, commitments, and practices

1 between the Parties thereto. No oral modifications, express or implied, may alter or vary the terms  
2 of this Agreement.

3 **K. Spanish Translation.**

4 Spanish is Plaintiff's primary language. To ensure Plaintiff understands the terms of the  
5 agreement set forth herein, this Settlement Agreement, and the attached Notice of Class  
6 Settlement, shall be translated into Spanish by a court certified translator, for review and signature  
7 by Plaintiff. A copy of the Spanish version of the Settlement Agreement, along with a declaration  
8 of the translator shall be attached to this Settlement Agreement for submission to the Court for  
9 review and approval.

10 **AGREED,**

11 Dated: ~~March~~ <sup>April 5</sup> \_\_, 2024

13 Dated: March \_\_, 2024

18 Dated: March \_\_, 2024

22 **APPROVED AS TO FORM ONLY:**

23 Dated: ~~March~~ <sup>April 5</sup> \_\_, 2024

27 ///

PLAINTIFF:

12 Marisela Mora  
13 Marisela Mora

DEFENDANT:

14 CAPITAL LOGISTICS & WAREHOUSING WEST,  
15 INC., sued as CAPITAL LOGISTICS

16 By: \_\_\_\_\_

Paul Greenspan

17 Its: Principal and Authorized Representative

DEFENDANT:

19 JCR SERVICES, LLC

20 By: \_\_\_\_\_

Jorge Casillas

21 Its: CEO and Authorized Representative

24 LAW OFFICE OF JUSTIAN JUSUF, APC  
25 LAW OFFICES OF SAHAG MAJARIAN II

26 By: \_\_\_\_\_

Justian Jusuf

27 Attorneys for Plaintiff Marisela Mora, individually and  
28 on behalf of others similarly situated

1 between the Parties thereto. No oral modifications, express or implied, may alter or vary the terms  
2 of this Agreement.

3 **K. Spanish Translation.**

4 Spanish is Plaintiff's primary language. To ensure Plaintiff understands the terms of the  
5 agreement set forth herein, this Settlement Agreement, and the attached Notice of Class  
6 Settlement, shall be translated into Spanish by a court certified translator, for review and signature  
7 by Plaintiff. A copy of the Spanish version of the Settlement Agreement, along with a declaration  
8 of the translator shall be attached to this Settlement Agreement for submission to the Court for  
9 review and approval.

10 **AGREED,**

11 Dated: March \_\_\_\_, 2024

PLAINTIFF:

\_\_\_\_\_  
Marisela Mora

13 Dated: ~~March \_\_\_\_, 2024~~

DEFENDANT:

CAPITAL LOGISTICS & WAREHOUSING WEST,  
INC., sued as CAPITAL LOGISTICS

*April 11, 2024*

By: \_\_\_\_\_  
Paul Greenspan  
Its: Principal and Authorized Representative

18 Dated: March \_\_\_\_, 2024

DEFENDANT:

JCR SERVICES, LLC

By: \_\_\_\_\_  
Jorge Casillas  
Its: CEO and Authorized Representative

22 **APPROVED AS TO FORM ONLY:**

23 Dated: March \_\_\_\_, 2024

LAW OFFICE OF JUSTIAN JUSUF, APC  
LAW OFFICES OF SAHAG MAJARIAN II

By: \_\_\_\_\_  
Justian Jusuf

Attorneys for Plaintiff Marisela Mora, individually and  
on behalf of others similarly situated

27 *///*

28

1 between the Parties thereto. No oral modifications, express or implied, may alter or vary the terms  
2 of this Agreement.

3 **K. Spanish Translation.**

4 Spanish is Plaintiff's primary language. To ensure Plaintiff understands the terms of the  
5 agreement set forth herein, this Settlement Agreement, and the attached Notice of Class  
6 Settlement, shall be translated into Spanish by a court certified translator, for review and signature  
7 by Plaintiff. A copy of the Spanish version of the Settlement Agreement, along with a declaration  
8 of the translator shall be attached to this Settlement Agreement for submission to the Court for  
9 review and approval.

10 **AGREED,**

11 Dated: March \_\_, 2024

PLAINTIFF:

12 \_\_\_\_\_  
Marisela Mora

13 Dated: March \_\_, 2024

DEFENDANT:

14 CAPITAL LOGISTICS & WAREHOUSING WEST,  
15 INC., sued as CAPITAL LOGISTICS

16 By: \_\_\_\_\_

Paul Greenspan

17 Its: Principal and Authorized Representative

18 Dated: <sup>April</sup> March 10, 2024

DEFENDANT:

19 JCR SERVICES, LLC

20 By: Jorge Casillas

Jorge Casillas

21 Its: CEO and Authorized Representative

22 **APPROVED AS TO FORM ONLY:**

23 Dated: March \_\_, 2024

LAW OFFICE OF JUSTIAN JUSUF, APC  
LAW OFFICES OF SAHAG MAJARIAN II

24 By: \_\_\_\_\_

Justian Jusuf

25 Attorneys for Plaintiff Marisela Mora, individually and  
26 on behalf of others similarly situated

27 ///

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28

Dated: ~~March~~ 11, 2024  
April

LAW OFFICES OF THOMAS F. NOWLAND

By: Kevin Ngai  
Thomas F. Nowland  
Daniel A. Brodnax  
Kevin H. Ngai

Attorneys for Defendant Capital Logistics &  
Warehousing WEST, Inc., sued as Capital Logistics

Dated: March \_\_, 2024

SAGHERA LAW GROUP, APC

By: \_\_\_\_\_  
Paul S. Saghera

Attorneys for Defendant JCR Services, LLC

1 Dated: March \_\_, 2024

LAW OFFICES OF THOMAS F. NOWLAND

2

By: \_\_\_\_\_

3

Thomas F. Nowland  
Daniel A. Brodnax  
Kevin H. Ngai

4

Attorneys for Defendant Capital Logistics &  
Warehousing WEST, Inc., sued as Capital Logistics

5

6 Dated: <sup>April</sup> March 10, 2024

SAGHERA LAW GROUP, APC

7

By: \_\_\_\_\_

Paul S. Saghera

8

Attorneys for Defendant JCR Services, LLC

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

# **Exhibit A**

**NOTICE OF CLASS AND PAGA SETTLEMENT**

Mora v. Diamond ZB Staffing Services, LLC, Capital Logistics, and JCR Services, LLC  
Orange County Superior Court, Case No. 30-2019-01104920-CU-OE-CXC

<<FIRST AND LAST NAME>>

<<ADDRESS>>

<<CITY AND ZIP CODE>>

TO: ALL PERSONS WHO HAVE BEEN EMPLOYED AS NON-EXEMPT, TEMPORARY EMPLOYEES OF JCR SERVICES WHO WERE PLACED TO WORK FOR CAPITAL LOGISTICS AT ITS FACILITY AT 22000 OPPORTUNITY WAY, RIVERSIDE, CALIFORNIA AT ANY TIME FROM MAY 8, 2019 TO NOVEMBER 12, 2019 ("CLASS PERIOD") ("CLASS" OR "CLASS MEMBERS")

**A court authorized this Notice. This is not a solicitation from a lawyer.**

**Please read this Notice carefully. Your rights may be affected.**

- A former employee ("Plaintiff") has sued Capital Logistics & Warehousing West, Inc. ("Capital Logistics") and JCR Services, LLC ("JCR Services") (Capital Logistics and JCR Services are referred to collectively as "Defendants"), alleging that Defendants failed to provide meal periods and rest periods to temporary employees from JCR Services placed to work at Capital Logistics at 22000 Opportunity Way, Riverside, California from May 8, 2019 to November 12, 2019, and that Defendants failed to reimburse those temporary employees for work related expenses. Plaintiff also seeks civil penalties under the Labor Code Private Attorneys General Act ("PAGA").
- Defendants have denied any wrongdoing or liability, but Plaintiff and Defendants have agreed to a class action settlement, and the Court has granted preliminary approval of the settlement.
- The Court has certified a Class for purposes of the Settlement, but has not ruled on the merits of Plaintiff's claims or Defendants' defenses.
- You received this Notice because you are a member of the Class according to Defendants' records.
- Under the Settlement, you will receive approximately \$\_\_\_\_\_ in settlement of civil penalties under PAGA. This amount will be mailed to you whether or not you opt out of the Class Settlement.
- If you do not opt out of the Class Settlement, a sum of approximately \$\_\_\_\_\_ will be mailed to you upon the Court granting final approval of the settlement.
- The amounts listed above are based on Defendants' records of the number of Workweeks you worked as a non-exempt, temporary employee of JCR Services and placed to work for Capital Logistics at 22000 Opportunity Way, Riverside, California during the Class Period (from May 8, 2019 to November 12, 2019) and Pay Periods you worked during the PAGA Period (from October 1, 2018 to November 12, 2019). Defendants' records show that you worked: \_\_\_\_\_ Workweeks during the Class Period, and worked \_\_\_\_\_ Pay Periods during the PAGA Period.
- Upon the Court granting final approval and entering a judgment approving the settlement, the notice of judgment will be available at the Settlement Administrator's website: \_\_\_\_\_ The operative Second Amended Complaint, the PAGA Claim Notice letter, the Amended Class Action And PAGA Settlement Agreement, the Order Granting Preliminary Approval Of Class Action And PAGA Settlement, and the Notice Packet (including Notice of Class and PAGA Settlement, Opt-Out Form, and Objection Form), and other documents regarding this lawsuit and the Settlement are also available on that website.
- Please note this Action includes other defendants, including Diamond ZB Staffing Services, LLC, but the settlement does not include Diamond ZB Staffing Services, LLC or any other defendants.



**YOUR RIGHTS UNDER THE SETTLEMENT**

<b>Do Nothing</b>	<b>Stay as Class Member. Receive money under the Settlement. Give up right to sue separately.</b> By doing nothing, a settlement check will be mailed to you upon the Court granting final approval of the Settlement, but you give up any rights to sue Capital Logistics and/or JCR Services separately for the claims being released under the Settlement.
<b>Opt Out</b>	<b>Get out of this Settlement. Receive no money under the Settlement. Keep rights to sue separately.</b> By excluding yourself (opting out) from the Class, you give up the right to receive money under the Settlement, but keep any rights to sue Capital Logistics and/or JCR Services separately for the claims being released under the Settlement.
<b>Object</b>	If you feel any of the terms of the Settlement are unfair, you may object to the Settlement following the procedure described in this Notice. You have a right to appear through your own attorney.

- Any questions after you read this Notice? Contact the Settlement Administrator at (XXX) XXX-XXXX or attorneys for the Class at (818) 609-0807 or (714) 274-9815.

The Superior Court of California for the County of Orange has granted preliminary approval to a class action settlement (the "Settlement") in the above-captioned action ("Action").

The Court has conditionally certified the following Class for settlement purposes only: "Any and all non-exempt, temporary employees of JCR who were placed to work for Capital Logistics at its facility at 22000 Opportunity Way, Riverside, California at any time during the Class Period, from May 8, 2019 to November 12, 2019.

**A. DESCRIPTION OF THE LAWSUIT**

Plaintiff has brought this lawsuit as a class action. In a class action, one or more persons bring claims in a lawsuit on behalf of themselves and others who are in a similar situation or have similar possible claims against one or more defendants. The Plaintiff in this case has made claims on behalf of all current and former non-exempt, non-exempt employees of JCR Services who were placed to work for Capital Logistics at 22000 Opportunity Way, Riverside, California at any time during the Class Period, from May 8, 2019 to November 12, 2019. In the lawsuit, Plaintiff alleges that Defendants failed to provide meal breaks, failed to provide rest breaks, failed to reimburse work related expenses, and violated the Unfair Competition Law, Business and Professions Code section 17200, *et seq.* Based on those allegations, Plaintiff seeks class damages for unpaid premium wages due for failure to provide meal and/or rest breaks, reimbursement of work related expenses, restitution, civil penalties under PAGA, and other relief.

Defendants deny Plaintiff's claims and deny any wrongdoing or liability. The Court has not ruled on the merits of Plaintiff's claims or Defendants' defenses, and the parties have agreed to the Settlement. (Note that the Settlement does not include Diamond ZB Staffing Services, LLC or any other defendants in the Action.)

Plaintiff and Class Counsel believe the Settlement is fair and in the best interest of the Class and for these reasons are seeking final approval of the Settlement. The attorneys for the employees ("Class Counsel") in this lawsuit are:

Justian Jusuf  
 LAW OFFICE OF JUSTIAN JUSUF APC  
 17011 Beach Blvd., Suite 900  
 Huntington Beach, CA 92647  
 Phone: (714) 274-9815

Sahag Majarian II  
 LAW OFFICES OF SAHAG MAJARIAN II  
 18250 Ventura Blvd.  
 Tarzana, CA 91356  
 Phone: (818) 609-0807  
 Fax: (818) 609-0892

The attorneys for Capital Logistics are:

Thomas F. Nowland  
Daniel A. Brodnax  
Kevin H. Ngai  
LAW OFFICES OF THOMAS F. NOWLAND  
20241 S.W. Birch Street, Suite 203  
Newport Beach, CA 92660  
Phone: (949) 221-0005

The attorney for JCR Services is:

Paul S. Saghera  
SAGHERA LAW GROUP, APC  
333 City Blvd. West, 17th Floor  
Anaheim, CA 92868  
Phone: (714) 627-2468

**B. SUMMARY OF PROPOSED SETTLEMENT TERMS.**

The following is a summary of the Settlement terms. The specific and complete terms of the Settlement are stated in the Amended Class Action And PAGA Settlement Agreement, which has been preliminarily approved by the Court. A full copy of the Settlement Agreement and other documents relating to the Action and the Settlement are available on the Settlement Administrator's website: \_\_\_\_\_. The Settlement Agreement, as well as other public documents filed in this case, can also be inspected during business hours in the Office of the Court Clerk, located at 751 West Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701. For a small fee, the documents are also available at the Orange County Superior Court website: <https://www.occourts.org/online-services/case-access/>

Subject to the Court's final approval, the terms of the proposed Settlement are as follows:

1. Settlement Fund: Defendants will pay a total of \$100,000 (One Hundred Thousand Dollars) to establish a Settlement Fund, to pay Class Members who do not opt out of the Settlement, civil penalties under PAGA, Enhancement Award to Plaintiff, the Settlement Administrator's fee and expenses, and Class Counsel attorneys' fees and expenses. In addition, Defendants will separately pay for the employer's portion of payroll taxes on the portion of settlement payments attributed as wages.

2. Settlement Formula and Distribution.

A sum of \$10,000 from the Settlement Fund is attributed as settlement of claims for civil penalties under PAGA. 75% (\$7,500) of this amount will be paid to the Labor and Workforce Development Agency, and 25% (\$7,500) of the amount will be paid to those non-exempt, temporary employees of JCR Services who were placed to work for Capital Logistics at 22000 Opportunity Way, Riverside, California at any time during the PAGA Period (from October 1, 2018 to November 12, 2019). If you are eligible for this payment, the amount you will receive for this portion of the settlement is shown on the first page of this notice.

After deducting the \$10,000 PAGA settlement amount, the Enhancement Award to Plaintiff, the Settlement Administrator's fee and expenses, and Class Counsel attorneys' fees and expenses, the remaining amount ("Net Settlement Fund") will be allocated to Class Members proportionally based on their respective Workweeks during the Class Period (from May 8, 2019 to November 12, 2019). The amount you will receive upon the Court granting final approval of the Settlement, if you do not opt out of the Settlement, is shown on the first page of this notice.

You do not need to do anything to receive your share under the Settlement. Upon the Court granting final approval of the Settlement, a settlement check for the PAGA portion will be mailed to you, regardless of whether or not you opt out of the Settlement. And if you do not opt out of the Settlement, the settlement check to you will also include the non-PAGA portion.

The approximate amounts of your share under the Settlement are shown on the first page of this Notice. The amounts were calculated based on Defendants' records of the number of Workweeks worked by you and other Class Members. If you disagree with the number of your Workweeks stated on this Notice, please write to the Settlement Administrator and state the number of Workweeks during the Class Period in which you worked for JCR Services as a non-exempt, temporary employee and placed to work for Capital Logistics at 22000 Opportunity Way, Riverside, California during the Class Period and PAGA Period, and attach any and all documents that support your claim (such as pay stubs, cancelled checks, etc.).

To dispute the number of your Workweeks, you must mail your challenge and supporting documents to the Settlement Administrator within 60 days of the mailing of the Notice Packet (which includes this Notice and the accompanying Opt-Out/Exclusion Form and Objection Form). Based on the original mailing date of the Notice Packet, the deadline for you to submit your challenge is \_\_\_\_\_, 2024. Please be advised that the number of Workweeks stated on page one of this Notice is presumed to be correct unless the documents you timely submit prove otherwise. The Settlement Administrator will make the initial decision regarding the disputes, subject to review of the Court.

For purposes of tax reporting under the Settlement, payments made to you under this Settlement will be deemed one-third wages, one-third interest, and one-third penalties. Nothing in this Notice or the Settlement Agreement is intended to be tax advice. You should consult your tax advisor for any tax issues pertaining to this Settlement.

3. Subject to the Court's final approval, the following amounts will be deducted from the total Settlement Fund prior to calculation of the Net Settlement Fund: (a) \$10,000 (Ten Thousand Dollars) in settlement of PAGA claims, (b) Class Counsel will seek an award of attorneys' fees for their services in these Actions in the amount of approximately \$33,333 (Thirty-Three Thousand Three Hundred Thirty-Three Dollars), which is one-third of the Settlement Fund, and reimbursement of costs and expenses they have incurred in this Actions in an amount not to exceed \$5,000 (Five Thousand Dollars); (c) Class Counsel will ask the Court for an Enhancement Award of \$2,500 (Two Thousand Five Hundred Dollars) for Plaintiff/Class Representative to compensate for the time and risk undertaken in bringing this Action as a class action; and (c) payment to the Settlement Administrator for its costs and fees in administering the Settlement and payout process, in the amount of approximately \$\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ Dollars).

4. Release. If you do not wish to be part of this Settlement or wish to bring your own lawsuit against Capital Logistics and/or JCR Services for the Released Claims (as defined below), you need to timely request to be excluded ("opt out") from the Settlement using the procedure described in this Notice. If you do not effectively opt out of the Settlement, and on final Court approval of the Settlement, you will fully release all Released Claims (as described below):

"Released Claims" means any and all claims asserted against Defendants Capital Logistics and JCR Services in the operative Second Amended Complaint (filed March 12, 2024) arising during the Class Period and PAGA Period based on the facts alleged therein, including claims for alleged failure to provide meal periods and failure to pay premium wages in lieu thereof, failure to provide rest periods and failure to pay premium wages in lieu thereof, failure to reimburse employees for work related expenses, in alleged violations of California Labor Code sections 226.7, 2802, Business and Professions Code section 17200, and the applicable provisions of Wage Order 4. The Released Claims also include the derivative claims for civil penalties under Labor Code Private Attorneys General Act ("PAGA"), Labor Code section 2698, et seq. arising during the PAGA Period, based on the alleged Labor Code violations.

Upon final approval of the Court of this settlement and except as to such rights or claims as may be created by the Settlement Agreement, the Class Members who do not opt out, will be deemed to fully release and discharge the Released Parties, which include Defendants Capital Logistics & Warehousing West, Inc., JCR Services, LLC, and each of its predecessors in interest, successors in interest, shareholders, directors, officers, managers, employees, attorneys, and agents, from the Released Claims.

#### C. TO RECEIVE YOUR SHARE OF THE MONEY UNDER THE SETTLEMENT.

You do not need to do anything to receive your share under the Settlement, and a settlement check will

be mailed to you if you do not opt out of the Settlement. The estimated amount of your share under the Settlement is reflected on the first page of this Notice.

D. WHAT IF YOU DO NOTHING?

If you do nothing, you will remain a member of the Settlement Class, and a settlement check will be mailed to you upon final approval of the Settlement, pursuant to the terms of the Settlement. As a member of the Class, you will be bound by all the terms of the Settlement, including the release of the Released Claims, as set forth above, which will prevent you from suing Capital Logistics and/or JCR Services for the matters being settled in this case.

E. TO REQUEST EXCLUSION FROM THE SETTLEMENT.

If you want to be excluded (“opt out”) from the Settlement, you must mail a written request to be excluded (opt out) from the Settlement to the Settlement Administrator, postmarked within 60 days of the mailing of the Notice Packet (which includes this Notice and the accompanying Opt-Out/Exclusion Form and Objection Form). Based on the original mailing date of the Notice Packet, the deadline for you to submit your Opt-Out/Exclusion Form is \_\_\_\_\_, 2023, to the following address:

[SETTLEMENT ADMINISTRATOR]  
[ADDRESS]  
[CITY AND ZIP CODE]

To be valid, your request to opt out of the Settlement must be in writing, and it must include your name (and former names, if any), signature, current address, telephone number, and shall recite the following language (verbatim) or other words to the same effect:

I wish to opt out of the settlement of this case, *Mora v. Diamond ZB Staffing Services, LLC, Capital Logistics, and JCR Services*, Orange County Superior Court, Case No. 30-2019-01104920.

If you file a timely and valid written request for exclusion, you will no longer be a member of the Class, and you will not be eligible to receive money under the Settlement or object to the terms of the Settlement. However, you will not be bound by the terms of the Settlement, and may pursue any claims you may have, at your own expense, against Capital Logistics and/or JCR Services. Note, however, that you will still be bound by the release of the PAGA claims, and your share of the settlement of the PAGA claims will be mailed to you, even if you choose to be excluded (or “opt out”) from the settlement.

F. OBJECTION TO THE SETTLEMENT AND/OR NOTICE OF INTENTION TO APPEAR.

If you do not opt out of the Settlement but believe the Settlement is unfair or inadequate in any respect, you may object to the Settlement in writing. You may also appear at the Final Approval Hearing, either in person or through an attorney at your own expense, provided you notify the Court of your intent to do so.

All written objections, supporting papers and/or notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must (a) clearly identify the case name and number (*Mora v. Diamond ZB Staffing Services, LLC, Capital Logistics, JCR Services*, Case Number 30-2019-01104920), (b) be mailed to the Settlement Administrator, [ADMINISTRATOR’S ADDRESS AND ZIP CODE] within 60 days of the mailing of the Notice Packet (which includes this Notice and the accompanying Opt-Out/Exclusion Form and Objection Form). Based on the original mailing date of the Notice Packet, the deadline for you to submit your objection is \_\_\_\_\_, 2024.

The written objection must be signed and dated, and include your name, dates of employment as a non-exempt, temporary employee of JCR Services and placed to work for Capital Logistics at 22000 Opportunity Way, Riverside, California, and a complete description of the basis for the objection. A Class Member who objects to the Settlement will still be considered a member of the Settlement Class.

G. FINAL APPROVAL HEARING ON PROPOSED SETTLEMENT.

The Final Approval Hearing on the fairness and adequacy of the proposed Settlement is scheduled for \_\_\_\_\_, 2024, at 2:00 p.m. in Department CX104 of the Orange County Superior Court, located at 751 West Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701. The Final Approval Hearing may be continued without further notice, unless you have timely filed an objection. It is not necessary for you to attend this hearing, unless you file an objection and indicate your intention to appear.

Any Class Member who has not opted out will be bound by the Settlement approved by the Court at the Final Approval Hearing. If the Settlement is not approved, the lawsuit will continue to be prepared for trial or other judicial resolution.

H. ADDITIONAL INFORMATION.

This Notice only summarizes the lawsuit, the Settlement and related matters. The pleadings and other records in this litigation, including the Settlement Agreement, may be examined at the office of the clerk during business hours, at Orange Superior Court, located at 751 West Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701. Those documents are also available for a small fee at the Orange County Superior Court's website: <https://www.occourts.org/online-services/case-access/>. The full case name and case number is as follows: Marisela Mora, individually and on behalf of others similarly situated, Plaintiff, vs. Diamond ZB Staffing Services, LLC; Capital Logistics; JCR Services, LLC; and DOES 1-50, Defendants, Case No. 30-2019-01104920-CU-OE-CXC.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT

**If your address changes, or is different from the address stated on the first page of this Notice, please promptly notify the Settlement Administrator or Class Counsel.**

**OPT-OUT / EXCLUSION FORM**

Mora v. Diamond ZB Staffing Services, LLC, Capital Logistics, and JCR Services, LLC  
Orange County Superior Court, Case No. 30-2019-01104920-CU-OE-CXC

<<FIRST AND LAST NAME>>  
<<ADDRESS>>  
<<CITY AND ZIP CODE>>

DO NOT SUBMIT THIS FORM IF YOU WANT TO RECEIVE A SHARE OF THE MONEY FROM THE  
SETTLEMENT

I wish to opt out of the settlement of this case, *Mora v. Diamond ZB Staffing Services, LLC, Capital Logistics, and JCR Services*, Orange County Superior Court, Case No. 30-2019-01104920.

I understand that by opting out of the Settlement, I will be excluded from the Settlement and will not receive any money under the Settlement for the settlement of the alleged class claims, and I keep my rights to sue Capital Logistics and/or JCR Services separately for the claims being released under the Settlement.

I also understand that I will receive a share of the settlement funds related to the settlement of alleged claims for civil penalties under the Labor Code Private Attorneys General Act ("PAGA"), and will be bound by the release of the PAGA claims.

Signature: \_\_\_\_\_  
<<FIRST AND LAST NAME>>

Date: \_\_\_\_\_





**CONTINENTAL  
INTERPRETING**

**INTERPRETING &  
TRANSLATION SERVICES**

### DECLARATION OF TRANSLATOR

I, Christopher Gosman, working as a freelance certified translator for Continental Interpreting Services, declare that I translated the following file:

- **Amended Settlement Agreement (JCR and Capital Logistics)**
- **Notice of Settlement**
- **Objection Form**
- **Opt-Out Form**

I am a court certified interpreter as required by California Evidence Code § 751 (d), which requires an Interpreter to be certified or registered in accordance with Article 4 of Chapter 2 of Title 8 of the Government § 68560. My certification number is 301650.

This translation was ordered by Continental Interpreting Services, Inc. located at 3230 E. Imperial Hwy, Suite 203, Brea, CA 92821.

I, Christopher Gosman, certify that the document translated herein was translated by me from ENGLISH into SPANISH, and that I am competent, fluent, and accurate in both oral and written ENGLISH and SPANISH. I attest that the translation is accurate to the best of my knowledge.

I hereby certify under penalty of perjury pursuant to the laws of the State of California that the foregoing is true and correct.

Dated and signed on April 1, 2024 in Anaheim, CA.

Order# O-038674

DocuSigned by:

*Chris Gosman*

E6F63D81007F4F7...

Christopher Gosman

Spanish Translator

California Court Certification Number #301650



1 Justian Jusuf – State Bar No. 201507  
Email: [jjusuf@jusuf-law.com](mailto:jjusuf@jusuf-law.com)  
2 **LAW OFFICE OF JUSTIAN JUSUF, APC**  
17011 Beach Blvd., Suite 900  
3 Huntington Beach, California 92647  
Tel: (714) 274-9815

4 Sahag Majarian II – State Bar No. 146621  
Email: [sahagii@aol.com](mailto:sahagii@aol.com)  
5 **LAW OFFICES OF SAHAG MAJARIAN II**  
18250 Ventura Blvd.  
6 Tarzana, California 91356  
Tel: (818) 609-0807  
7 Fax: (818) 609-0892

8 Abogados de la demandante MARISELA MORA,  
9 individualmente y en nombre de otros en situación similar

10 **TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA**

11 **PARA EL CONDADO DE ORANGE**

12 MARISELA MORA, individualmente y en ) CASO NO: 30-2019-01104920-CU-OE-CXC  
13 nombre de otros en situación similar, )  
14 Demandante, ) DEMANDA COLECTIVA  
15 vs. ) Assignado para todos los efectos a:  
16 ) Juez: Honorable Melissa R. McCormick  
17 DIAMOND ZB STAFFING SERVICES, LLC; ) Dept.: CX104  
18 CAPITAL LOGISTICS & WAREHOUSING, )  
19 INC.; JCR SERVICES, LLC; y FULANOS ) **ACUERDO DE CONCILIACIÓN DE**  
20 1-50, ) **DEMANDA COLECTIVA Y LEY PAGA**  
21 ) **ENMENDADO**  
22 Demandados. )  
23 )  
24 )  
25 )  
26 )  
27 )  
28 )

---

Demanda presentada: 16 de octubre de 2019

1 Este Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y Ley PAGA Enmendado  
2 (“Acuerdo” o “Convenio”) se celebran entre la demandante Marisela Mora (“Demandante”) y los  
3 demandados Capital Logistics & Warehousing West, Inc., demandados como Capital Logistics  
4 (“Capital Logistics”) y JCR Services, LLC (“JCR”) (Capital Logistics y JCR se denominan  
5 colectivamente “Demandados”) (la Demandante y los Demandados se denominan colectivamente  
6 las “Partes”) con respecto a los reclamos presentados contra los Demandados en una demanda  
7 civil titulada *Marisela Mora vs. Diamond ZB Staffing Services, LLC, Capital Logistics, JCR*  
8 *Services, LLC, y Fulanos 1-50*, Tribunal Superior del condado de Orange, Caso No. 30-2019-  
9 01104920-CU-OE-CXC (la “Demanda”).

10 **I. EL ACUERDO**

11 Sujeto a la aprobación del Tribunal de conformidad con la Regla 3.769 de las Reglas  
12 Judiciales y Código Laboral de California § 2699(1)(2), la Demandante y los Demandados han  
13 acordado un convenio destinado a resolver completamente todas las disputas entre la Demandante  
14 y los Demandados en la Demanda basado en la términos y condiciones establecidos en este  
15 Acuerdo que incluyen, entre otros, que el Demandado JCR pague la suma de \$30.000,00 (treinta  
16 mil dólares) y el Demandado Capital Logistics pague la suma de \$70.000,00 (setenta mil dólares)  
17 por la suma colectiva de \$100.000,00 (cien mil dólares y cero centavos) para establecer un “Fondo  
18 del Acuerdo” sin reversión para pagar las reclamaciones de los Miembros del Grupo que no optan  
19 por no participar en el acuerdo, sanciones civiles conforme a la Ley General de Abogados  
20 Particulares (“PAGA”) del Código Laboral, incentivo al representante del colectivo, los  
21 honorarios y gastos del Administrador del Acuerdo, y el reembolso de honorarios y costos de  
22 abogados razonables a los abogados del grupo, a cambio de las exenciones previstas en el  
23 presente. Además del monto del Fondo del Acuerdo, los Demandados JCR y Capital Logistics  
24 pagarán por separado el 30% y el 70%, respectivamente, de la parte del empleador de los  
25 impuestos sobre la nómina sobre la parte de los pagos del acuerdo a los Miembros del Grupo que  
26 se atribuyen como salarios.

27 Un resumen de los términos del acuerdo (“Acuerdo”) es el siguiente:  
28

1 • Para los fines de este Acuerdo, los Demandados estipulan la certificación de un  
2 Colectivo/Grupo definida de la siguiente manera: “Todos y cada uno de los empleados temporales  
3 no exentos de JCR que fueron colocados para trabajar para Capital Logistics en sus instalaciones  
4 en 22000 Opportunity Way, Riverside, California en cualquier momento durante el Período de la  
5 Demanda Colectiva, del 8 de mayo de 2019 al 12 de noviembre de 2019”. Hay un total de 195  
6 Miembros del Grupo y trabajaron un total de 1229 semanas laborales durante el período de la  
7 demanda colectiva.

8 • Los Miembros del Grupo no necesitan presentar un reclamo para recibir pago según  
9 el Acuerdo. Una vez que el Tribunal otorgue la aprobación final del Acuerdo, el Administrador del  
10 Acuerdo enviará por correo los cheques del acuerdo a los Miembros del Grupo que no opten por  
11 no participar en el Acuerdo.

12 • Del Fondo del Acuerdo, se asignará una suma de \$10.000,00 (diez mil dólares y  
13 cero centavos) como pago por sanciones civiles bajo PAGA, el 75% de los cuales (\$7.500,00) se  
14 pagará a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral (“LWDA”), y el 25% restante  
15 (\$2.500,00) se pagará a los Empleados Agraviados del Acuerdo, proporcionalmente según la  
16 cantidad de Períodos de Pago que trabajaron durante el Período PAGA (del 8 de mayo de 2019 al  
17 12 de noviembre de 2019) (igual que el Período de la Demanda Colectiva , ya que ese es el  
18 período de tiempo durante el cual JCR Services proporcionó empleados temporales a Capital  
19 Logistics), independientemente de si optan o no por no participar en el Colectivo.

20 • Del Fondo del Acuerdo, se pagará a la Demandante una suma de \$2.500,00 (dos  
21 mil quinientos dólares con cero centavos), como incentivo al representante del colectivo por sus  
22 servicios al Grupo y por asumir los riesgos de presentar la Demanda como una demanda colectiva,  
23 que resultó en beneficios monetarios para los Miembros del Grupo.

24 • Del Fondo del Acuerdo, se pagará una suma de \$10.000,00 (diez mil dólares y cero  
25 centavos) al Administrador del Acuerdo por sus honorarios y costos de administración de este  
26 Acuerdo. Las Partes acordaron contratar a CPT Group, un administrador experimentado en  
27 demandas colectivas, para que actúe como Administrador del Acuerdo.

28 • Del Fondo del Acuerdo, se pagará a los Abogados del Grupo una suma de

1 \$33.333,33 (treinta y tres mil trescientos treinta y tres dólares con treinta y tres centavos), que es  
2 un tercio (33.33%) del Fondo del Acuerdo, por honorarios razonables de abogados por los  
3 servicios que han prestado en esta Demanda y que anticiparon realizarse en relación con la  
4 búsqueda de aprobación, el seguimiento de la implementación de este Acuerdo y la realización de  
5 otros trabajos relacionados con estos procedimientos en esta Demanda.

6 • Del Fondo del Acuerdo, se pagará una suma que no excederá \$5.000,00 (cinco mil  
7 dólares y cero centavos) a los Abogados del Grupo para el reembolso de los costos y otros gastos  
8 incurridos y razonablemente anticipados que se incurrirán en esta Acción en relación con los  
9 reclamos contra los Demandados y este acuerdo.

10 • Después de deducir los honorarios y costos del Administrador del Acuerdo, los  
11 pagos para el acuerdo de reclamos PAGA, el incentivo al representante del colectivo y los  
12 honorarios razonables de abogados de los Abogados del Grupo y el reembolso de costos del Fondo  
13 del Acuerdo, el Monto Neto del Acuerdo, estimado en aproximadamente \$39.166,67 (treinta y  
14 nueve mil ciento sesenta y seis dólares con sesenta y siete centavos), se asignarán a los Miembros  
15 del Grupo proporcionalmente en función de sus respectivas Semanas Laborales durante el Período  
16 de la Demanda Colectiva. Los montos asignados a los Miembros del Grupo que opten por no  
17 participar en el Colectivo se reasignarán a los Miembros del Grupo que no opten por no participar  
18 en el Colectivo proporcionalmente en función de sus respectivas partes del Fondo Neto del  
19 Acuerdo.

20 • Los pagos a los Miembros del Grupo se atribuirán como 1/3 como salarios, 1/3  
21 como intereses y 1/3 como sanciones. Los pagos a los Empleados Agraviados del Acuerdo se  
22 atribuirán como sanciones.

23 • Cualquier cheque del acuerdo que no se cobre después de 180 (ciento ochenta) días  
24 calendario de su emisión se cancelará y el dinero se transmitirá a la Oficina del Contralor del  
25 estado de California para ser colocado en los fondos de Bienes No Reclamados.

## 26 **II. DEFINICIONES**

27 A menos que se defina lo contrario en el presente, todos los términos en mayúscula  
28 utilizados en este Acuerdo tendrán los significados que se establecen a continuación:

1           1.       “Colectivo” o “Miembros del Grupo” significa todos y cada uno de los empleados  
2 temporales no exentos de JCR que fueron colocados para trabajar para Capital Logistics en sus  
3 instalaciones en 22000 Opportunity Way, Riverside, California en cualquier momento durante el  
4 Período de la Demanda Colectiva. Hay un total de 195 Miembros del Grupo y trabajaron un total  
5 de 1229 semanas laborales durante el Período de la Demanda Colectiva.

6           2.       “Abogados del Grupo” o “Abogados de la Demandante” significa:

7                   Justian Jusuf  
8                   LAW OFFICE OF JUSTIAN JUSUF, APC  
9                   17011 Beach Blvd., Suite 900  
                  Huntington Beach, CA 92647  
                  Tel: (714) 274-9815

10           y

11                   Sahag Majarian II  
12                   LAW OFFICES OF SAHAG MAJARIAN II  
13                   18250 Ventura Blvd.  
                  Tarzana, CA 91356  
                  Tel: (818) 609-0807  
                  Fax: (818) 609-0892

14           3.       “Período de la Demanda Colectiva” significa el periodo entre el 8 de mayo de 2019  
15 y el 12 de noviembre de 2019.

16           4.       “Abogados del Demandado Capital Logistics” significa:

17                   Thomas F. Nowland  
18                   Daniel A. Brodnax  
19                   Kevin H. Ngai  
20                   LAW OFFICES OF THOMAS F. NOWLAND  
                  20241 S.W. Birch Street, Suite 203  
                  Newport Beach, CA 92660  
                  Tel: (949) 221-0005

21           5.       “Abogados de JCR Services” significa:

22                   Paul S. Saghera  
23                   SAGHERA LAW GROUP, APC  
24                   333 City Blvd. West, Piso 17  
                  Anaheim, CA 92868  
                  Tel: (714) 627-2468

25           6.       “Fecha de Entrada en Vigor” significa el momento posterior en que: (i) se emite la  
26 Orden de aprobación final, si no hay objeciones al Acuerdo; (ii) se emite la Orden de aprobación  
27 final, si hay una o más objeciones al Acuerdo pero todas las objeciones han sido retiradas antes de  
28 que se emita la Orden de aprobación final; o (iii) la Orden de aprobación final se vuelve definitiva

1 y ya no está sujeta a apelación, si hay una o más objeciones que no han sido retiradas cuando se  
2 emite la Orden de aprobación final.

3 7. "Incentivo al representante del colectivo" significa el pago a la demandante por sus  
4 servicios al grupo por presentar la demanda como una demanda colectiva, realizar trabajo y ayudar  
5 a los Abogados del Grupo en relación con el procesamiento de la demanda en beneficio de los  
6 Miembros del Grupo. El pago del Incentivo al representante del colectivo es adicional a cualquier  
7 pago al que la Demandante tenga derecho como Miembro del Grupo y/o Empleado Agraviado del  
8 Acuerdo. Sujeto a la aprobación del Tribunal, los Demandados han acordado pagar un Incentivo al  
9 representante del colectivo por un monto de \$2.500,00 (dos mil quinientos dólares con cero  
10 centavos) a la Demandante, que se pagará con cargo al Fondo del Acuerdo.

11 8. "Fecha de Aprobación Final" significa la fecha en que el Tribunal otorga la  
12 aprobación final de este Acuerdo.

13 9. "Monto Neto del Acuerdo" significa la cantidad total de dinero disponible según  
14 los términos de este Acuerdo para el pago a los Miembros del Grupo que no optan por no  
15 participar en el Acuerdo. El monto estimado del Monto Neto del Acuerdo es \$39.166,67 (treinta y  
16 nueve mil ciento sesenta y seis dólares con sesenta y siete centavos), que se determina de la  
17 siguiente manera: \$100.000,00 como Fondo del Acuerdo menos \$10.000,00 para el convenio de  
18 reclamos PAGA, menos \$2.500,00 de Incentivo al representante del colectivo, menos \$10.000,00  
19 de honorarios y costos del Administrador del Acuerdo, menos \$33.333,33 de honorarios  
20 razonables de abogados para los Abogados del Grupo, y menos \$5.000,00 de reembolso de costos  
21 y gastos incurridos por los Abogados del Grupo.

22 10. "Paquete de Notificación" se refiere a la Notificación del Acuerdo de Conciliación  
23 de Demanda Colectiva y Ley PAGA, el Formulario de exclusión voluntaria y el Formulario de  
24 objeción, adjuntos colectivamente al presente como Anexo A, sujeto a la aprobación del Tribunal,  
25 que se enviarán por correo a los Miembros del Grupo y a los Empleados Agraviados del Acuerdo  
26 en inglés y español.

27 11. "Período PAGA" significa el período comprendido entre el 8 de mayo de 2019 y el  
28 12 de noviembre de 2019.

1 12. "Período(s) de pago" significa el(los) período(s) de nómina semanal que JCR  
2 Services pagó a los Empleados Agraviados del Acuerdo durante el Período PAGA.

3 13. "Fecha de Aprobación Preliminar" significa la fecha en que el Tribunal otorga la  
4 aprobación preliminar de este Acuerdo.

5 14. "Período de Respuesta" se refiere a ese período de 60 (sesenta) días calendario  
6 después de la fecha en que el Administrador del Acuerdo envía por correo el Paquete de  
7 Notificación a los Miembros del Grupo, dentro del cual cualquier Miembro del Grupo que desee  
8 ser excluido (optar por no participar) del Acuerdo, objeta los términos del Acuerdo, o impugna el  
9 número de Semanas Laborales o Períodos de Pago indicados en su Notificación de Acuerdo de  
10 Conciliación de Demanda Colectiva y Ley PAGA personalizado para hacerlo siguiendo los  
11 procedimientos establecidos en este Acuerdo y la Notificación de Acuerdo de Conciliación de  
12 Demanda Colectiva y Ley PAGA. El Período de Respuesta para aquellos Miembros del Grupo  
13 cuyos Paquetes de Notificación sean devueltos por la Oficina Postal se extenderá por el período de  
14 tiempo para que el Administrador del Acuerdo reciba los Paquetes de Notificación devueltos,  
15 realice una búsqueda razonable de direcciones nuevas o mejores y envíe nuevamente los Paquetes  
16 de Notificación.

17 15. "Reclamos Liberados" significa todos y cada uno de los reclamos presentados  
18 contra los Demandados Capital Logistics y JCR Services en la Segunda Demanda Enmendada  
19 operativa (presentada el 12 de marzo de 2024) que surjan durante el Período de la Demanda  
20 Colectiva y el Período PAGA con base en los hechos alegados en el mismo, incluidos los reclamos  
21 por supuesto incumplimiento de proporcionar períodos para comer y no pagar salarios superiores  
22 en lugar de los mismos, no proporcionar períodos de descanso y no pagar salarios premium en  
23 lugar de los mismos, no reembolsar a los empleados por gastos relacionados con el trabajo, en  
24 presuntas violaciones de las secciones 226.7, 2802 del Código Laboral de California, Sección  
25 17200 del Código de Negocios y Profesiones, y las disposiciones aplicables de la Orden Salarial 4.  
26 Los Reclamos Liberados también incluyen los reclamos derivados por sanciones civiles bajo la  
27 Ley General de Abogados Particulares del Código Laboral ("PAGA"), Sección 2698, *et seq.* del  
28

1 Código Laboral que surjan durante el Período PAGA, con base en las supuestas violaciones al  
2 Código Laboral.

3 16. “Partes Liberadas” significa los Demandados Capital Logistics & Warehousing  
4 West, Inc., JCR Services, LLC y cada uno de sus predecesores en intereses, sucesores en intereses,  
5 afiliados, accionistas, directores, funcionarios, gerentes, empleados, abogados y agentes.

6 17. “Empleados Agraviados del Acuerdo” significa todos y cada uno de los empleados  
7 temporales no exentos de JCR que fueron colocados para trabajar para Capital Logistics en sus  
8 instalaciones en 22000 Opportunity Way, Riverside, California en cualquier momento durante el  
9 Período PAGA. Hay un total de 195 Empleados Agraviados del Acuerdo y trabajaron un total de  
10 1229 Períodos de Pago durante el Período PAGA. (La cantidad de Miembros del Grupo es la  
11 misma que la cantidad de Empleados Agraviados del Acuerdo porque el Período de la Demanda  
12 Colectiva es el mismo que el período PAGA). (El total de Períodos de Pago es el mismo que el  
13 total de Semanas Laborales porque a los empleados se les pagó semanalmente).

14 18. “Acuerdo de Conciliación” o “Acuerdo” o “Convenio” significa los términos y  
15 condiciones establecidos en este Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y Ley PAGA  
16 Enmendado, que está sujeto a la aprobación del Tribunal, de conformidad con la Regla 3.769 de  
17 las Reglas Judiciales y Código Laboral de California. § 2699(l).

18 19. “Fondo del Acuerdo” significa la suma de \$100.000,00 (cien mil dólares y cero  
19 centavos) que los Demandados acuerdan pagar bajo los términos de este Acuerdo. Ninguna parte  
20 del monto del Fondo del Acuerdo revertirá a los Demandados. Además del Fondo del Acuerdo, los  
21 Demandados pagarán por separado la parte del empleador de los impuestos sobre la nómina sobre  
22 la parte de los pagos del acuerdo a los Miembros del Grupo que se atribuye como salario.

23 20. “Semana(s) Laboral(es)” significa los siete días calendario del ciclo de nómina del  
24 Demandado JCR para pagar salarios a los Miembros del Grupo.

### 25 **III. ANTECEDENTES PROCESALES**

26 1. Durante el período comprendido entre el 8 de mayo de 2019 y el 12 de noviembre  
27 de 2019, JCR proporcionó empleados temporales para trabajar para Capital Logistics en sus  
28



1 instalaciones en 22000 Opportunity Way, Riverside, California. La Demandante era una de esos  
2 empleados temporales.

3           2.     El 16 de octubre de 2019, la Demandante presentó una demanda colectiva contra  
4 los Demandados, alegando reclamos por (1) no proporcionar períodos para comer, (2) no  
5 proporcionar períodos de descanso, (3) no reembolsar a los empleados los gastos relacionados con  
6 el trabajo y (4) violación del Código de Negocios y Profesiones § 17200, basado en el supuesto  
7 reclamo de períodos para comer y el reclamo de períodos de descanso.

8           3.     El 18 de diciembre de 2019, la Demandante presentó una Primera Demanda  
9 Enmendada, agregando causas de acción para sanciones civiles bajo la ley PAGA.

10          4.     El 28 de enero de 2020, Capital Logistics presentó su Contestación a la Primera  
11 Demanda Enmendada.

12          5.     El 7 de febrero de 2020, JCR presentó su Contestación a la Primera Demanda  
13 Enmendada.

14          6.     El 7 de febrero de 2020, JCR presentó una contrademanda contra Capital Logistics  
15 y Sunil Dhanraj.

16          7.     El 19 de mayo de 2020, Capital Logistics presentó una Contestación a la  
17 Contrademanda de JCR, y presentó su propia Contrademanda contra JCR.

18          8.     Poco después del inicio de la Demanda, las Partes realizaron el descubrimiento de  
19 pruebas, incluidas solicitudes de admisión, lista de interrogatorios e interrogatorios especiales, y  
20 solicitudes de presentación de documentos.

21          9.     Los abogados de las respectivas Partes participaron en múltiples discusiones sobre  
22 las cuestiones fácticas y legales involucradas en la Demanda, y sobre sus respectivos puntos de  
23 vista sobre las fortalezas y debilidades de los reclamos y defensas.

24          10.    Las Partes acordaron participar en una mediación privada para explorar un posible  
25 acuerdo de todos los reclamos contra todos los demandados (incluido el demandado Diamond ZB  
26 Staffing Services, LLC (“Diamond ZB”), que no es parte de este Acuerdo) en esta Demanda, pero  
27 la mediación no se materializó.

28          11.    Esta Demanda estuvo suspendida del 8 de octubre de 2020 al 4 de abril de 2022,

1 como resultado de la moción de Diamond ZB para obligar al arbitraje de los reclamos individuales  
2 de la Demandante contra Diamond ZB, durante el cual los reclamos individuales de la  
3 Demandante contra el demandado Diamond ZB estuvieron en arbitraje.

4 12. Posteriormente, las Partes reanudaron las discusiones para llegar a un acuerdo sobre  
5 los reclamos presentados contra los Demandados. Después de extensas discusiones entre los  
6 abogados de las respectivas Partes, las Partes finalmente llegaron a los términos de un acuerdo  
7 para resolver completamente todos los reclamos que la Demandante ha presentado contra los  
8 Demandados en esta Demanda.

9 13. Ningún otro demandado en esta Demanda es parte de este Acuerdo, y nada en este  
10 Acuerdo se interpretará como una liberación o renuncia a cualquier reclamo presentado contra  
11 otros demandados en esta Demanda.

12 14. La Demandante y los Abogados del Grupo reconocen los gastos y la duración de  
13 los procedimientos continuos necesarios para litigar sus disputas a través del juicio y de cualquier  
14 posible apelación. La Demandante y los Abogados del Grupo también han tenido en cuenta la  
15 incertidumbre y los riesgos inherentes del resultado de futuros litigios, las complejidades y los  
16 méritos inciertos de sus reclamos y defensas, los riesgos de cobro y las demoras inherentes a  
17 nuevos litigios. La Demandante y los Abogados del Grupo también han tenido en cuenta el  
18 acuerdo de los Demandados de celebrar el Acuerdo que confiere beneficios sustanciales a los  
19 Miembros del Grupo. Por lo tanto, los Demandantes y los Abogados del Grupo han llegado a la  
20 conclusión de que el Convenio establecido en este Acuerdo es justo, adecuado y razonable, y  
21 redundante en el mejor interés del Colectivo.

22 15. Los Demandados han llegado a la conclusión de que cualquier defensa adicional de  
23 este litigio sería prolongada y costosa para todas las Partes. Los Demandados también han tenido  
24 en cuenta los importantes riesgos de nuevos litigios para llegar a su decisión. Por lo tanto, los  
25 Demandados han acordado llegar a un acuerdo en la forma y según los términos establecidos en  
26 este Acuerdo.

27 16. El 1 de septiembre de 2023, la Demandante presentó una moción para la  
28 aprobación preliminar de un acuerdo de conciliación de demanda colectiva, que incluye el acuerdo

1 de reclamos PAGA, con los Demandados, según los términos y condiciones establecidos en la  
2 Estipulación del Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva, presentada como Anexo 1 a la  
3 Declaración de Justian Jusuf en apoyo de la moción. El 14 de diciembre de 2023, el Tribunal  
4 emitió una Orden respecto a la moción para la aprobación preliminar del acuerdo.

5 17. El 12 de marzo de 2024, la Demandante presentó la Segunda Demanda Enmendada  
6 operativa.

7 18. Este Acuerdo reemplaza la Estipulación del Acuerdo de Conciliación de Demanda  
8 Colectiva y aborda las cuestiones planteadas por el Tribunal en su Orden del 14 de diciembre de  
9 2023.

#### 10 **IV. ESTE ACUERDO ESTÁ SUJETO A LA APROBACIÓN DEL TRIBUNAL**

11 Este acuerdo está condicionado y contempla: (i) la emisión de una Orden que otorga la  
12 aprobación preliminar del Acuerdo, y (ii) la emisión de una Orden que otorga la aprobación final  
13 del Acuerdo y la emisión de un Fallo que aprueba el Acuerdo con retención de jurisdicción para  
14 hacer cumplir los términos del Acuerdo.

#### 15 **V. PROCEDIMIENTO DE APROBACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL ACUERDO**

##### 16 **A. Aprobación Preliminar del Acuerdo**

17 Tan pronto como sea posible, los Demandantes presentarán este Acuerdo al Tribunal para  
18 su revisión y aprobación preliminar. Dicha presentación incluirá las mociones, alegatos y pruebas  
19 que puedan ser necesarios para que el Tribunal determine que los términos del convenio  
20 establecidos en este Acuerdo son justos, adecuados y razonables, según lo exige la Regla 3.769 de  
21 las Reglas Judiciales de California.

##### 22 **B. Administrador del Acuerdo**

23 Las Partes han acordado contratar a CPT Group, un administrador de acuerdos externo,  
24 para administrar este Acuerdo. Los honorarios y gastos del Administrador del Acuerdo son  
25 \$10.000,00 (diez mil dólares y cero centavos), que se pagarán del Fondo del Acuerdo.

26 Una copia de este Acuerdo de Conciliación, la Segunda Demanda Enmendada operativa, el  
27 Paquete de Notificación, la Orden de Aprobación Preliminar, la Orden de Aprobación Final y  
28 Fallo, y otros documentos relevantes se publicarán en el sitio web del Administrador del Acuerdo.

1           **C.    Notificación a los Miembros del Grupo y a los Empleados Agraviados del**  
2           **Acuerdo**

3           1.       Tan pronto como sea posible, pero a más tardar 14 (catorce) días calendario  
4 después de que el Tribunal otorgue la aprobación preliminar del Acuerdo, los Demandados  
5 deberán proporcionar los Datos del Grupo al Administrador del Acuerdo. Los Datos del Grupo  
6 incluirán la siguiente información para cada Miembro del Grupo: el nombre, la última dirección  
7 conocida, el último número de teléfono celular o residencial conocido, el número de Seguro  
8 Social, el número de Semanas Laborales del Miembro del Grupo durante el Período de la  
9 Demanda Colectiva y el número de Períodos de Pago de los Empleados Agraviados del Acuerdo  
10 durante el Período PAGA. Además, los Demandados deberán proporcionar al Administrador del  
11 Acuerdo información sobre la retención de impuestos y cualquier otra información adicional que  
12 el Administrador del Acuerdo pueda necesitar razonablemente para implementar el Acuerdo.

13           2.       Tan pronto como sea posible, pero a más tardar 14 (catorce) días calendario  
14 después de recibir la base de datos de los Demandados, el Administrador del Acuerdo imprimirá  
15 un Paquete de Notificación, en inglés y español, y lo enviará por correo a cada uno de los  
16 Miembros del Grupo por correo postal de Primera Clase de EE. UU. Antes del envío por correo, el  
17 Administrador del Acuerdo verificará las direcciones de los Miembros del Grupo a través del  
18 servicio National Change of Addresses (Servicio Nacional de Cambio de Direcciones, "NCOA"),  
19 para obtener la información de dirección más actualizada y enviará por correo el Paquete de  
20 Notificación a las direcciones más actualizadas disponibles. El Administrador del Acuerdo  
21 también realizará una búsqueda razonable de nuevas direcciones para cualquier Miembro del  
22 Grupo cuyos Paquetes de Notificación sean devueltos por la Oficina Postal por no poder  
23 entregarse, y volverá a enviar por correo de inmediato los Paquetes de Notificación a cualquier  
24 dirección recién encontrada.

25           3.       La Notificación de Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y Ley  
26 PAGA informará a los Miembros del Grupo de su derecho a optar por no participar en el Acuerdo,  
27 objetar el Acuerdo y cuestionar el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago indicados  
28 en su Notificación personalizada individualmente.

1                   4.     La Notificación de Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y Ley  
2 PAGA proporcionado a cada Miembro del Grupo y a los Empleados Agraviados del Acuerdo  
3 deberá establecer la cantidad estimada individualizada que el Miembro del Grupo recibirá según el  
4 Acuerdo si el Miembro del Grupo no opta por no participar en el Acuerdo, así como la cantidad  
5 estimada del Acuerdo PAGA asignado a él/ella como Empleado Agraviado del Acuerdo, que se le  
6 enviará por correo independientemente de que opte o no por no participar en el Colectivo.

7                   **D.     Exclusión (a Elección Voluntaria)**

8                   1.     Cualquier Miembro del Grupo que desee ser excluido de este Acuerdo debe  
9 enviar por correo al Administrador del Acuerdo una declaración escrita expresando su deseo de ser  
10 excluido (u optar por no participar) del Acuerdo, la cual debe tener matasellos a más tardar 60  
11 (sesenta) días calendario después del envío por correo del Paquete de Notificación, que incluirá un  
12 Formulario de exclusión voluntaria que puede utilizar un Miembro del Grupo que desee excluirse  
13 del Acuerdo.

14                   2.     La fecha límite para presentar la solicitud de exclusión (optar por no  
15 participar) para aquellos Miembros del Grupo cuyos Paquetes de Notificación sean devueltos por  
16 la Oficina Postal se extenderá por la cantidad de tiempo utilizado por el Administrador del  
17 Acuerdo para volver a enviar los Paquetes de Notificación. Cualquier solicitud de exclusión por  
18 escrito debe presentarse durante el Período de Exclusión Voluntaria e incluir el nombre (y  
19 nombres anteriores, si corresponde), firma, dirección actual, número de teléfono y deberá recitar el  
20 siguiente idioma (textualmente) u otras palabras en el mismo efecto:

21                   Deseo excluirme del acuerdo de este caso, *Mora v. Capital Logistics and JCR*  
22                   *Services*, Tribunal Superior del condado de Orange, Caso N.º 30-2019-01104920.

23                   3.     Cualquier Miembro del Grupo que presente una solicitud válida y oportuna  
24 de exclusión de este acuerdo no podrá participar en este Acuerdo, no podrá objetar este Acuerdo y  
25 no recibirá ningún beneficio de este Acuerdo (excepto la parte del acuerdo PAGA asignada a  
26 él/ella), y no estará obligado por los términos de este Acuerdo.

27                   4.     El Administrador del Acuerdo notificará a los Abogados del Grupo y a los  
28 Abogados de los Demandados el nombre y el número de Miembros del Grupo que presenten una

1 solicitud de exclusión oportuna a más tardar 14 (catorce) días calendario después del  
2 Período de Exclusión Voluntaria.

3 **E. Cooperación**

4 Las Partes cooperarán razonablemente y de buena fe con el fin de lograr que se cumplan  
5 las condiciones y cumplir los términos establecidos en este Acuerdo, incluyendo, entre otros, la  
6 presentación oportuna de todas las mociones, documentos y pruebas necesarias para hacerlo.

7 **F. Declaración de Cumplimiento**

8 Tan pronto como sea posible, pero a más tardar 14 (catorce) días calendario después del  
9 cierre del Período de Exclusión Voluntaria, el Administrador del Acuerdo proporcionará a los  
10 Abogados del Grupo y a los Abogados de los Demandados una declaración que certifique la  
11 finalización del proceso de notificación establecido en este Acuerdo, incluida una explicación de  
12 los esfuerzos para reenviar notificaciones no entregados devueltos con direcciones de reenvío, el  
13 número de opciones de exclusión voluntaria y otra información relevante para la administración  
14 del acuerdo, cuyas declaraciones serán presentadas ante el Tribunal por los Abogados del Grupo  
15 junto con sus documentos solicitando la aprobación final del Acuerdo.

16 **G. Notificación suficiente**

17 El cumplimiento de los procedimientos descritos en este Acuerdo constituirá una  
18 notificación debida y suficiente a los Miembros del Grupo de este Acuerdo y la Audiencia Final de  
19 Equidad y Aprobación, satisfará los requisitos del debido proceso y no se exigirá nada más a los  
20 Demandantes nombrados, los Abogados del Grupo, Demandados o Abogados de los Demandados  
21 para notificar el Acuerdo y la Audiencia Final de Equidad y Aprobación.

22 **H. Objeciones al Acuerdo o Impugnaciones de la información sobre la(s)**  
23 **Semana(s) Laboral(es)**

24 1. Cualquier Miembro del Grupo que desee objetar a la aprobación de este  
25 Acuerdo, o cuestionar la información sobre la(s) Semana(s) Laboral(es) y/o el Período de Pago  
26 indicada en su Notificación de Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y Ley PAGA,  
27 deberá enviar por correo una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo dentro de los 60  
28 (sesenta) días calendario a partir de la fecha de envío por correo de la Notificación del Acuerdo de

1 Conciliación de la Demanda Colectiva. La fecha límite para presentar las objeciones o  
2 impugnaciones se ampliará por la cantidad de tiempo utilizado por el Administrador del Acuerdo  
3 para volver a enviar los Paquetes de Notificación.

4 El Administrador del Acuerdo tomará una determinación inicial en cuanto a la validez de  
5 cualquier impugnación de la información de la Semana Laboral y/o del Período de Pago, y dicha  
6 determinación está sujeta a la revisión y determinación final del Tribunal.

7 El Administrador del Acuerdo enviará de inmediato una copia de todas y cada una de las  
8 objeciones a los Abogados del Grupo y a los Abogados de los Demandados. Cualquier Miembro  
9 del Grupo que presente una objeción conservará el derecho a recibir su parte en virtud del  
10 Acuerdo.

## 11 2. Contestaciones a las objeciones

12 Los Abogados del Grupo y/o los Abogados de los Demandados deberán presentar  
13 cualquier contestación a cualquier objeción por escrito presentada al Tribunal de conformidad con  
14 este Acuerdo al menos cinco (5) días judiciales antes de la Audiencia Final de Equidad y  
15 Aprobación.

### 16 I. Audiencia Final de Equidad y Aprobación

17 En la fecha establecida para la Audiencia Final de Equidad y Aprobación en la Orden que  
18 otorga la aprobación preliminar del Acuerdo, que será aproximadamente 180 (ciento ochenta) días  
19 calendario después de que el Tribunal otorgue la aprobación preliminar de este Acuerdo, se  
20 realizará una Audiencia Final de Equidad y Aprobación ante el Tribunal para considerar y  
21 determinar si: (i) el Tribunal debe dar la aprobación final a este Acuerdo; (ii) se debe conceder la  
22 solicitud de los Abogados del Grupo de honorarios de abogados y reembolso de los gastos en los  
23 que han incurrido; (iii) la solicitud de Incentivo para el representante del colectivo (Demandante);  
24 y (iv) cualquier objeción presentada oportunamente y todas las contestaciones de los Abogados del  
25 Grupo y de los Demandados a dichas objeciones tienen algún fundamento.

26 Este Acuerdo está sujeto a la aprobación del Tribunal. Si el Tribunal no otorga la  
27 aprobación preliminar o final, las Partes serán restituidas a sus posiciones previas a la ejecución de  
28 este Acuerdo sin renuncia a ningún derecho, recurso o defensa.

1           **J.      Asignación del Monto Neto del Acuerdo**

2           1.      Sujeto a la aprobación del Tribunal, se asignará una suma de \$10.000,00  
3 (diez mil dólares y cero centavos) del Fondo del Acuerdo como pago por sanciones civiles bajo  
4 PAGA, el 75% de los cuales (es decir, \$7.500,00) se pagará a la LWDA, y el saldo de 25% (es  
5 decir, \$2.500,00) se asignará a los Empleados Agraviados del Acuerdo proporcionalmente en  
6 función de sus respectivos Períodos de Pago durante el Período PAGA.

7           2.      El Fondo Neto del Acuerdo se asignará a los Miembros del Grupo  
8 proporcionalmente en función de sus respectivas Semanas Laborales durante el Período de la  
9 Demanda Colectiva. Los montos asignados a los Miembros del Grupo que opten por no participar  
10 en el Colectivo se reasignarán a otros Miembros del Grupo que no opten por no participar en el  
11 Colectivo, proporcionalmente en función de sus partes según el Acuerdo.

12          3.      Para los fines de este Acuerdo, el pago a los Miembros del Grupo en virtud  
13 de este Acuerdo se atribuirá de la siguiente manera: 1/3 como salarios, 1/3 como intereses y 1/3  
14 como sanciones.

15           **K.      Incentivo para el representante del Colectivo (Demandante)**

16          Sujeto a la aprobación del Tribunal, los Demandados han acordado pagar como parte del  
17 Fondo del Acuerdo, y no se opondrán a la solicitud de, un Incentivo para el representante del  
18 Colectivo por la cantidad de \$2.500,00 (dos mil quinientos dólares con cero centavos) a la  
19 Demandante, por los servicios que prestó que han resultado en beneficios sustanciales para el  
20 Colectivo. El pago del Incentivo es adicional a cualquier pago al que la Demandante tenga derecho  
21 como Miembro del Grupo y como Empleado Agraviado del Acuerdo.

22           **L.      Pago de honorarios y costos de los Abogados del Grupo**

23          1.      Sujeto a la aprobación del Tribunal, los Demandados han acordado pagar  
24 como parte del Fondo del Acuerdo, y no se opondrán a la solicitud de los Abogados del Grupo, un  
25 laudo de honorarios de abogados por un monto de \$33.333,33 (treinta y tres mil trescientos treinta  
26 y tres dólares y treinta y tres centavos), que representa un tercio del Fondo del Acuerdo, y  
27 reembolso de costos y gastos incurridos por un monto que no exceda los \$5.000,00 (cinco mil  
28 dólares con cero centavos), que se pagarán con cargo al Fondo del Acuerdo.



1                   2.     Salvo lo dispuesto en el presente documento, cada una de las Partes y  
2 Miembros del Grupo asumirá los honorarios y costos de sus propios abogados en relación con esta  
3 Demanda.

4                   **M.     Plazo para la distribución de Fondos**

5                   Dentro de los 14 (catorce) días calendario posteriores a la Fecha de Aprobación Preliminar,  
6 Capital Logistics pagará una suma de \$70.000,00 (setenta mil dólares con cero centavos) y JCR  
7 pagará una suma de \$30.000,00 (treinta mil dólares con cero centavos) al Administrador del  
8 Acuerdo, para ser colocado en fideicomiso, para el beneficio de este Acuerdo.

9                   Dentro de los 14 (catorce) días calendario posteriores a la Fecha de Aprobación Preliminar,  
10 Capital Logistics depositará ante el Administrador del Acuerdo una cantidad equivalente al 70 %  
11 (setenta por ciento) de los impuestos sobre la nómina estimados del empleador sobre la parte de  
12 los pagos del Acuerdo a los Miembros del Grupo atribuidos como salarios, y JCR depositará el  
13 saldo del 30% (Treinta por ciento) de dichos impuestos sobre la nómina, que retendrá el  
14 Administrador en fideicomiso para beneficio de este Acuerdo.

15                   Dentro de los 10 (diez) días calendario posteriores a la Fecha de Aprobación Final, el  
16 Administrador del Acuerdo calculará el monto real de la parte del empleador en los impuestos  
17 sobre la nómina y notificará al Abogado de JCR, al Abogado de Capital Logistics y a los  
18 Abogados del Grupo. Si los montos depositados por JCR y Capital Logistics son mayores que los  
19 montos reales, el Administrador del Acuerdo devolverá la diferencia. Si los montos depositados  
20 son menores que los reales, JCR y Capital Logistics pagarán puntualmente la diferencia.

21                   **N.     Plazo para los pagos**

22                   Dentro de los 10 (diez) días calendario posteriores a la Fecha de Aprobación Final, el  
23 Administrador del Acuerdo deberá realizar los pagos adeudados en virtud de este Acuerdo y de  
24 conformidad con la Orden de Aprobación Preliminar y la Orden de Aprobación Final del Tribunal.  
25 El Administrador del Acuerdo realizará una búsqueda razonable de direcciones nuevas o  
26 actualizadas para cualquier cheque de acuerdo que sea devuelto por la Oficina Postal y enviará de  
27 inmediato los cheques de acuerdo a cualquier dirección recién encontrada.

28                   **O.     Cheques no cobrados**

1           Sujeto a la aprobación del Tribunal o a una orden del Tribunal, cualquier cheque del  
2 acuerdo que no se cobre después de 180 (ciento ochenta) días calendario de su emisión se  
3 cancelará y el dinero se transmitirá a la Oficina del Contralor del estado de California, para ser  
4 colocado en sus fondos de Bienes No Reclamados.

5           **P.       Desestimación mutua de contrademandas**

6           Después de la Fecha de Aprobación Final y después de que Capital Logistics y JCR hayan  
7 realizado todos los pagos adeudados en virtud de este Acuerdo de Conciliación, Capital Logistics  
8 y JCR desestimarán sus respectivas contrademandas entre sí.

9           **VI.     LIMITACIONES DEL USO DE ESTE ACUERDO**

10          **A.     Sin admisión de responsabilidad**

11          Ni la aceptación ni el cumplimiento por parte de los Demandados de los términos de este  
12 Acuerdo ni ninguna de las negociaciones o procedimientos relacionados que conduzcan a la  
13 resolución de la Demanda, incluida la aprobación de este Acuerdo por parte del Tribunal, se  
14 considerarán interpretados como o se considera un precedente o una admisión por parte de los  
15 Demandados de la verdad de cualquier alegación y reclamo hechos en la Demanda por los  
16 Demandantes.

17          **B.     Descargo de responsabilidad referente al Circular 230**

18          Cada Parte de esta Estipulación (a los efectos de esta sección, la "Parte que reconoce"; y  
19 cada parte de esta Estipulación que no sea la Parte que reconoce, una "Otra Parte") reconoce y  
20 acepta que (1) ninguna disposición de esta Estipulación, y ninguna comunicación o divulgación  
21 escrita entre las Partes o sus abogados y otros asesores tiene o pretendía ser, ni dicha  
22 comunicación o divulgación constituirá ni se interpretará ni se considerará como asesoramiento  
23 fiscal en el sentido del Circular 230 del Departamento de Tesoro de los Estados Unidos (31 CFR  
24 Parte 10, según enmendada); (2) la Parte que reconoce (a) ha dependido exclusivamente de sus  
25 propios asesores legales y fiscales independientes para obtener asesoramiento (incluido  
26 asesoramiento fiscal) en relación con esta Estipulación, (b) no ha celebrado esta Estipulación  
27 basándose en la recomendación de cualquier Otra Parte o cualquier abogado o asesor de cualquier  
28 Otra Parte, y (c) no tiene derecho a confiar en ninguna comunicación o divulgación por parte de

1 cualquier abogado o asesor de cualquier Otra Parte para evitar cualquier multa fiscal que pueda  
2 imponerse a la Parte que reconoce; y (3) ningún abogado o asesor de ninguna Otra Parte ha  
3 impuesto ninguna limitación que proteja la confidencialidad de las estrategias fiscales de dichos  
4 abogados o asesores (independientemente de si dicha limitación es legalmente vinculante) tras la  
5 divulgación por parte de la Parte que reconoce del tratamiento fiscal o estructura de cualquier  
6 transacción, incluyendo cualquier transacción contemplada por esta Estipulación.

7 **C. Sin uso probatorio si no hay aprobación; Jurisdicción continua del Tribunal**  
8 **and y Uso probatorio**

9 Si por algún motivo el Tribunal no aprueba este Acuerdo, ni este Acuerdo ni ninguno de  
10 sus términos, ni ningún documento, comunicación, declaración o conducta en la negociación o  
11 redacción del mismo, serán ofrecidos o utilizados como prueba por los Demandantes, cualquier  
12 Miembro del Grupo (incluido cualquier individuo que solicitó ser excluido del Grupo),  
13 Demandados o sus respectivos abogados, en la Demanda o cualquier otro pleito o arbitraje.

14 Siempre que el Tribunal apruebe este Acuerdo, las Partes estipulan que el Tribunal seguirá  
15 teniendo jurisdicción sobre este asunto para hacer cumplir este acuerdo de conformidad con la  
16 sección 664.6 del Código de Procedimiento Civil, y este Acuerdo se puede utilizar en cualquier  
17 acción o procedimiento para interpretar o hacer cumplir el Acuerdo, este Convenio o en cualquier  
18 acción o procedimiento relacionado con los Reclamos Liberados. En el caso de cualquier acción  
19 legal o procedimiento relacionado con, que surja de, o para hacer cumplir este Acuerdo, la parte  
20 que prevalezca tendrá derecho a recuperar los honorarios y costos reales de sus abogados  
21 incurridos en relación con el mismo.

22 **D. Anulación.**

23 1. Si el Tribunal por cualquier motivo no aprueba este Acuerdo, este Acuerdo  
24 se considerará nulo y sin efecto, y todas las Partes permanecerán en la misma posición, con  
25 derecho a presentar nueva demanda y sin renuncia a cualquier derecho, recurso o defensa, como si  
26 este Acuerdo no hubiera sido ni celebrado ni presentado ante el Tribunal.

27 **VII. DESCARGO/LIBERACIÓN**

28 A partir de la Fecha de Entrada en Vigor, y excepto en lo que respecta a los derechos o

1 reclamamos que puedan crearse mediante este Acuerdo de Conciliación, se considera que los  
2 Demandantes y todos los Miembros del Grupo que no opten por no participar en el Acuerdo han  
3 descargado y liberado completamente a las Partes Liberadas de todos los Reclamos Liberados.

4 ///

## 5 **VIII. OTRAS DISPOSICIONES**

### 6 **A. Garantía.**

7 Los Demandantes, los Abogados del Grupo y los Demandados declaran y garantizan que  
8 cada uno de ellos tiene autoridad para celebrar este Acuerdo y que, al hacerlo, no incumplen ni  
9 violan ningún acuerdo con terceros. Las Partes y sus abogados acuerdan además que la Demanda  
10 se suspenderá en todos los aspectos, excepto con respecto a la implementación y el procesamiento  
11 del Acuerdo, y a los efectos de presentar Mociones de Aprobación Preliminar y Aprobación Final.

### 12 **B. Modificaciones.**

13 Los términos y disposiciones de este Acuerdo pueden modificarse únicamente mediante un  
14 acuerdo escrito que esté: (1) firmado por el Demandante, los Abogados del Grupo, los  
15 Demandados y los Abogados de los Demandados; y (2) aprobado por el Tribunal.

### 16 **C. Sin incentivos.**

17 Los Demandantes y Demandados reconocen que celebran este Acuerdo como un acto libre  
18 y voluntario, sin coacción o presión indebida o influencia de ningún tipo o naturaleza, y que ni los  
19 Demandantes ni los Demandados, ni cada uno de ellos, se han basado en ninguna promesa,  
20 representaciones o garantías con respecto al objeto del presente documento distintas a las  
21 establecidas en este Acuerdo.

### 22 **D. Sin cesiones previas.**

23 Las Partes declaran, acuerdan y garantizan que no han cesionado, transferido, gravado o  
24 pretendido ceder, transferir o gravar directa o indirectamente a ninguna persona o entidad ninguna  
25 parte de cualquier responsabilidad, reclamo, demanda, acción, causa de acción o derechos aquí  
26 liberados y descargados excepto como se establece en este documento.

### 27 **E. Equivalentes/Ejemplares.**

28 Este Acuerdo, y sus modificaciones, pueden ejecutarse en cualquier número de ejemplares,

1 cada uno de los cuales, cuando se ejecute y entregue, se considerará original y todos los cuales, en  
2 conjunto, constituirán un solo y mismo instrumento.

3 constituirán un solo y mismo instrumento.

4 **F. Sucesores.**

5 Este Acuerdo de Conciliación será vinculante y redundará en beneficio de las Partes  
6 conciliadoras y sus respectivos herederos, albaceas, administradores, sucesores y cesionarios, y  
7 para cualquier corporación, sociedad u otra entidad en o con la cual cualquier Parte conciliadora  
8 pueda fusionarse, combinar o consolidar. Tal como se utiliza en la oración anterior y en otras  
9 partes de este Acuerdo de Conciliación, "incluido" significará incluido, sin limitación.

10 **G. Ley vigente.**

11 Este Acuerdo de Conciliación se regirá, interpretará, aplicará y administrará de  
12 conformidad con las leyes del estado de California, sin tener en cuenta las leyes del Estado en  
13 materia de conflictos de leyes o elección de ley. Cualquier orden o fallo dictado por el Tribunal  
14 junto con los procedimientos relacionados con este Acuerdo de Conciliación o que surjan de él se  
15 interpretará y ejecutará conforme a las leyes del estado de California en relación con la  
16 construcción, ejecución y efecto preventivo de órdenes y sentencias dictadas por los tribunales  
17 estatales.

18 **H. Regulación.**

19 En el caso de que cualquier disposición de este Acuerdo de Conciliación se vea afectada  
20 por cualquier norma, reglamento, ordenanza, orden, directiva o estatuto de cualquier unidad de  
21 gobierno, ya sea estatal, federal o local, dicha norma, reglamento, ordenanza, orden, directiva o  
22 estatuto sustituirá y tendrá prioridad sobre cualquier disposición contraria de este Acuerdo de  
23 Conciliación, y dichas disposiciones infractoras se considerarán divisibles, y en ningún caso el  
24 Demandado violará este Acuerdo de Conciliación ni este Acuerdo de Conciliación será de alguna  
25 manera afectado si el Demandado toma alguna medida o cambia cualquiera de sus prácticas  
26 comerciales para cumplir con dichas reglas, regulaciones, ordenanzas o estatutos estatales,  
27 federales o locales actualmente vigentes o promulgados en el futuro.

28 **I. Encabezados.**

1 Los encabezados contenidos en este Acuerdo de Conciliación son solo para fines de  
2 conveniencia y referencia, y no se les dará peso en su construcción.

3 **J. Integración.**

4 Este Acuerdo contiene el acuerdo completo entre las Partes con respecto al objeto del  
5 mismo y reemplaza todos los acuerdos, entendimientos, compromisos y prácticas anteriores entre  
6 las Partes. Ninguna modificación oral, expresa o implícita, puede alterar o variar los términos de  
7 este Acuerdo.

8 **K. Traducción al español.**

9 El español es el idioma principal de la Demandante. Para garantizar que la Demandante  
10 comprenda los términos del acuerdo establecido en este documento, este Acuerdo de Conciliación  
11 y la Notificación de Acuerdo de Conciliación adjunto deberán ser traducidos al español por un  
12 traductor certificado por el tribunal, para su revisión y firma por parte de la Demandante. Se  
13 adjuntará a este Acuerdo una copia de la versión en español del Acuerdo de Conciliación, junto  
14 con una declaración del traductor, para su presentación al Tribunal para su revisión y aprobación.

15 **ACORDADO,**

16 Fecha: 5 de <sup>abril</sup>~~marzo~~ de 2024

DEMANDANTE:

Marisela Mora  
Marisela Mora

18 Fecha: \_\_\_\_ de marzo de 2024

DEMANDADO:

CAPITAL LOGISTICS & WAREHOUSING WEST,  
INC., demandados como CAPITAL LOGISTICS

Por: \_\_\_\_\_  
Paul Greenspan

Su: Titular y Representante Autorizado

23 Fecha: \_\_\_\_ de marzo de 2024

DEMANDADO:

JCR SERVICES, LLC

Por: \_\_\_\_\_  
Jorge Casillas

Su: Director General y Representante

27 **APROBADO SÓLO EN CUANTO A**  
28 **FORMA:**

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28

Fecha: \_\_\_\_\_ de marzo de 2024

LAW OFFICE OF JUSTIAN JUSUF, APC  
LAW OFFICES OF SAHAG MAJARIAN II

Por: \_\_\_\_\_  
Justian Jusuf

Abogados de la Demandante Marisela Mora,  
individualmente y en nombre de otros en situación  
similar

///

Fecha: \_\_\_\_\_ de marzo de 2024

LAW OFFICES OF THOMAS F. NOWLAND

Por: \_\_\_\_\_  
Thomas F. Nowland  
Daniel A. Brodnax  
Kevin H. Ngai

Abogados del Demandado Capital Logistics &  
Warehousing WEST, Inc., demandados como Capital  
Logistics

Fecha: \_\_\_\_\_ de marzo de 2024

SAGHERA LAW GROUP, APC

By: \_\_\_\_\_  
Paul S. Saghera

Abogados del Demandado JCR Services, LLC

## NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE CONCILIACIÓN DE DEMANDA COLECTIVA Y LEY PAGA

Mora v. Diamond ZB Staffing Services, LLC, Capital Logistics, y JCR Services, LLC  
Tribunal Superior del condado de Orange, Caso No. 30-2019-01104920-CU-OE-CXC

<<NOMBRE Y APELLIDO>>

<<DIRECCIÓN>>

<<CIUDAD Y CÓDIGO POSTAL>>

PARA: TODAS LAS PERSONAS QUE HAN SIDO EMPLEADAS COMO EMPLEADOS TEMPORALES NO EXENTOS DE JCR SERVICES QUE FUERON COLOCADAS A TRABAJAR PARA CAPITAL LOGISTICS EN SUS INSTALACIONES EN 22000 OPPORTUNITY WAY, RIVERSIDE, CALIFORNIA EN CUALQUIER MOMENTO DEL 8 DE MAYO DE 2019 AL 12 DE NOVIEMBRE DE 2019 ("PERÍODO DE LA DEMANDA COLECTIVA") ("COLECIVO" O "MIEMBROS DEL GRUPO")

**Un tribunal autorizó esta Notificación. Esta no es una solicitud de un abogado.**

**Lea atentamente esta Notificación. Sus derechos pueden verse afectados.**

- Un ex empleado ("Demandante") ha demandado a Capital Logistics & Warehousing West, Inc. ("Capital Logistics") y JCR Services, LLC ("JCR Services") (Capital Logistics y JCR Services se denominan colectivamente "Demandados"), alegando que los Demandados no proporcionaron períodos para comer y períodos de descanso a los empleados temporales de JCR Services colocados para trabajar en Capital Logistics en 22000 Opportunity Way, Riverside, California, del 8 de mayo de 2019 al 12 de noviembre de 2019, y que los Demandados no reembolsaron a esos empleados temporales para gastos relacionados con el trabajo. El demandante también solicita sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Particulares ("PAGA") del Código Laboral.
- Los Demandados han negado cualquier irregularidad o responsabilidad, pero el Demandante y los Demandados aceptaron un Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y el tribunal otorgó la aprobación preliminar del acuerdo.
- El Tribunal ha certificado como Colectivo para los fines del Acuerdo, pero no se ha pronunciado sobre los méritos de los reclamos del Demandante o las defensas de los Demandados.
- Usted recibió esta Notificación porque es miembro del Grupo según los registros de los Demandados.
- Según el Acuerdo, recibirá aproximadamente \$ \_\_\_\_\_ en concepto de conciliación de sanciones civiles en virtud de PAGA. Este monto se le enviará por correo independientemente de que opte o no por no participar en el Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva.
- Si no opta por no participar en el Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva, se le enviará por correo una suma de aproximadamente \$ \_\_\_\_\_ una vez que el Tribunal otorgue la aprobación final del acuerdo.
- Los montos enumerados anteriormente se basan en los registros de los Demandados sobre la cantidad de Semanas Laborales que usted trabajó como empleado temporal no exento de JCR Services y fue colocado para trabajar para Capital Logistics en 22000 Opportunity Way, Riverside, California durante el Período de la Demanda Colectiva (desde el 8 de mayo de 2019 al 12 de noviembre de 2019) y Períodos de Pago que trabajó durante el Período PAGA (del 1 de octubre de 2018 al 12 de noviembre de 2019). Los registros de los Demandados muestran que usted trabajó: \_\_\_\_\_ Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva y trabajó \_\_\_\_\_ Períodos de Pago durante el Período PAGA.
- Una vez que el Tribunal otorgue la aprobación final y emita una sentencia aprobando el acuerdo, el aviso de sentencia estará disponible en el sitio web del Administrador del Acuerdo: \_\_\_\_\_ La Segunda Demanda Enmendada operativa, la carta de Notificación de Reclamo PAGA, el Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y Ley PAGA Enmendado, la Orden que otorga la aprobación preliminar del Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y ley PAGA, y el Paquete de Notificación (incluida la Notificación de Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y Ley Paga, el Formulario de Exclusión Voluntaria y el Formulario de objeción) y otros documentos relacionados con esta demanda y el Acuerdo también están



disponibles en ese sitio web.

- Tenga en cuenta que esta Demanda incluye a otros demandados, incluido Diamond ZB Staffing Services, LLC, pero el acuerdo no incluye a Diamond ZB Staffing Services, LLC ni a ningún otro demandado.

<b>SUS DERECHOS SEGÚN EL ACUERDO</b>	
<b>Hacer nada</b>	<b>Permanecer como Miembro del Grupo. Recibir dinero según el Acuerdo. Renunciar al derecho de demandar por separado.</b> Si no hace nada, se le enviará por correo un cheque del acuerdo cuando el Tribunal otorgue la aprobación final del Acuerdo, pero usted renuncia a cualquier derecho a demandar a Capital Logistics y/o JCR Services por separado por los reclamos que se liberan en virtud del Acuerdo.
<b>Optar por no participar</b>	<b>Excluirse de este Acuerdo. No recibir dinero según el Acuerdo. Mantener los derechos de demandar por separado.</b> Al excluirse (optar por no participar) del Colectivo, usted renuncia al derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo, pero conserva cualquier derecho a demandar a Capital Logistics y/o JCR Services por separado por los reclamos que se liberan en virtud del Acuerdo.
<b>Objetar</b>	Si considera que alguno de los términos del Acuerdo es injusto, puede oponerse al Acuerdo siguiendo el procedimiento descrito en esta Notificación. Tiene derecho a comparecer a través de su propio abogado.

- ¿Tiene alguna pregunta después de leer esta Notificación? Comuníquese con el Administrador del Acuerdo al (XXX) XXX-XXXX o con los abogados del Colectivo al (818) 609-0807 o (714) 274-9815.

El Tribunal Superior de California para el condado de Orange ha otorgado aprobación preliminar a un acuerdo de conciliación de demanda colectiva (el "Acuerdo") en la demanda mencionada anteriormente ("Demanda").

El Tribunal ha certificado condicionalmente el siguiente Colectivo para fines del acuerdo únicamente: "Todos los empleados temporales no exentos de JCR que fueron colocados para trabajar para Capital Logistics en sus instalaciones en 22000 Opportunity Way, Riverside, California en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva, del 8 de mayo de 2019 al 12 de noviembre de 2019.

#### A. DESCRIPCIÓN DE LA DEMANDA

El demandante ha presentado esta demanda como una demanda colectiva. En una demanda colectiva, una o más personas presentan reclamos en una demanda en nombre de ellos mismos y de otros que se encuentran en una situación similar o tienen posibles reclamos similares contra uno o más demandados. El Demandante en este caso ha presentado reclamos en nombre de todos los empleados no exentos actuales y anteriores de JCR Services que fueron colocados para trabajar para Capital Logistics en 22000 Opportunity Way, Riverside, California en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva del 8 de mayo de 2019 al 12 de noviembre de 2019. En la demanda, el Demandante alega que los Demandados no proporcionaron descansos para comer, no proporcionaron periodos de descanso, no reembolsaron los gastos relacionados con el trabajo y violaron la sección de la Ley de Competencia Desleal, Código de Negocios y Profesionales sección 17200, *et seq.* Con base en esas acusaciones, el Demandante solicita daños y perjuicios colectivos por salarios premium no pagados debido a no proporcionar descansos para comer y/o descansar, reembolso de gastos relacionados con el trabajo, restitución, sanciones civiles según PAGA y otras medidas de reparación.

Los Demandados niegan los reclamos del Demandante y niegan cualquier irregularidad o responsabilidad. El Tribunal no ha pronunciado sobre los méritos de los reclamos del Demandante o las

defensas de los Demandados, y las partes aceptaron el Acuerdo. (Tenga en cuenta que el Acuerdo no incluye a Diamond ZB Staffing Services, LLC ni a ningún otro demandado en la Demanda).

El Demandante y los Abogados del Grupo opinan que el Acuerdo es justo y en beneficio del Colectivo y por esas razones buscan la aprobación final del Acuerdo. Los abogados de los empleados (“Abogados del Grupo”) en esta demanda son:

Justian Jusuf  
LAW OFFICE OF JUSTIAN JUSUF APC  
17011 Beach Blvd., Suite 900  
Huntington Beach, CA 92647  
Tel: (714) 274-9815

Sahag Majarian II  
LAW OFFICES OF SAHAG MAJARIAN II  
18250 Ventura Blvd.  
Tarzana, CA 91356  
Tel: (818) 609-0807  
Fax: (818) 609-0892

Los abogados de Capital Logistics son:

Thomas F. Nowland  
Daniel A. Brodnax  
Kevin H. Ngai  
LAW OFFICES OF THOMAS F. NOWLAND  
20241 S.W. Birch Street, Suite 203  
Newport Beach, CA 92660  
Tel: (949) 221-0005

El abogado de JCR Services es:

Paul S. Saghera  
SAGHERA LAW GROUP, APC  
333 City Blvd. West, Piso 17  
Anaheim, CA 92868  
Tel: (714) 627-2468

## B. RESUMEN DE LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO PROPUESTO.

El siguiente es un resumen de los términos del Acuerdo. Los términos específicos y completos del Acuerdo se establecen en el Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y Ley PAGA Enmendado, que ha sido aprobado preliminarmente por el Tribunal. Una copia completa del Acuerdo de Conciliación y otros documentos relacionados con la Demanda y el Acuerdo están disponibles en el sitio web del Administrador del acuerdo: \_\_\_\_\_. El Acuerdo de Conciliación, así como otros documentos públicos presentados en este caso, también se pueden inspeccionar durante el horario comercial en la Oficina del Secretario del Tribunal, ubicada en 751 West Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701. Por una pequeña tarifa los documentos también están disponibles en el sitio web del Tribunal Superior del condado de Orange:  
<https://www.occourts.org/online-services/case-access/>

Sujeto a la aprobación final del Tribunal, los términos del Acuerdo propuesto son los siguientes:

1. Fondo del Acuerdo: Los Demandados pagarán un total de \$100.000 (cien mil dólares) para establecer un Fondo del Acuerdo, para pagar a los Miembros del Grupo que no opten por no participar en el Acuerdo, sanciones civiles según PAGA, Incentivo al representante del colectivo, honorarios y gastos del Administrador del Acuerdo y honorarios y gastos de los Abogados del Grupo. Además, los Demandados pagarán por separado la parte de los impuestos sobre la nómina correspondiente al empleador sobre la parte de los pagos del acuerdo atribuidos como salarios.

2. Fórmula del Acuerdo y Distribución.

Se atribuye una suma de \$10.000 del Fondo del Acuerdo como resolución de reclamos por sanciones civiles bajo PAGA. El 75% (\$7.500) de este monto se pagará a la Agencia de Desarrollo del Trabajo y la Fuerza

Laboral, y el 25% (\$7.500) del monto se pagará a aquellos empleados temporales no exentos de JCR Services que fueron colocados para trabajar para Capital Logistics en 22000 Opportunity Way, Riverside, California en cualquier momento durante el Período PAGA (del 1 de octubre de 2018 al 12 de noviembre de 2019). Si es elegible para este pago, el monto que recibirá por esta parte del acuerdo se muestra en la primera página de esta notificación.

Después de deducir el monto del acuerdo PAGA de \$10.000, el Incentivo al representante del colectivo, los honorarios y gastos del Administrador del Acuerdo y los honorarios y gastos de abogados de los Abogados del Grupo, el monto restante ("Fondo Neto del Acuerdo") se asignará a los Miembros del Grupo proporcionalmente en función de su respectivas Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva (del 8 de mayo de 2019 al 12 de noviembre de 2019). El monto que recibirá cuando el Tribunal otorgue la aprobación final del Acuerdo, si no opta por no participar en el Acuerdo, se muestra en la primera página de esta notificación.

No necesita hacer nada para recibir su parte según el Acuerdo. Una vez que el Tribunal otorgue la aprobación final del Acuerdo, se le enviará por correo un cheque del acuerdo por la parte PAGA, independientemente de si opta o no por no participar en el Acuerdo. Y si no opta por no participar en el Acuerdo, el cheque del acuerdo que se le enviará también incluirá la parte que no corresponde a PAGA.

Los montos aproximados de su parte según el Acuerdo se muestran en la primera página de esta Notificación. Los montos se calcularon con base en los registros de los Demandados sobre la cantidad de Semanas Laborales trabajadas por usted y otros Miembros del Grupo. Si no está de acuerdo con el número de Semanas Laborales indicado en esta Notificación, escriba al Administrador del Acuerdo e indique el número de Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva en el que trabajó para JCR Services como empleado temporal no exento y colocado para trabajar en Capital Logistics en 22000 Opportunity Way, Riverside, California durante el Período de la Demanda Colectiva y el Período PAGA, y adjunte todos y cada uno de los documentos que respalden su reclamo (como talones de pago, cheques cancelados, etc.).

Para disputar el número de sus Semanas Laborales, debe enviar por correo su impugnación y los documentos de respaldo al Administrador del Acuerdo dentro de los 60 días posteriores al envío del Paquete de Notificación (que incluye esta Notificación y el Formulario de Exclusión Voluntaria y el Formulario de Objeción adjuntos). Según la fecha de envío original del Paquete de Notificación, la fecha límite para que usted presente su impugnación es el \_\_\_\_\_ de 2024. Tenga en cuenta que el número de Semanas Laborales indicado en la página uno de esta Notificación se presume correcto a menos que los documentos que envíe oportunamente demuestren lo contrario. El Administrador del Acuerdo tomará la decisión inicial con respecto a las disputas, sujeta a la revisión del Tribunal.

A los efectos de la declaración de impuestos en virtud del Acuerdo, los pagos realizados a usted en virtud de este Acuerdo se considerarán un tercio como salario, un tercio como intereses y un tercio como sanciones. Nada en esta Notificación o el Acuerdo de Conciliación pretende ser asesoramiento fiscal. Debe consultar a su asesor fiscal sobre cualquier cuestión fiscal relacionada con este Acuerdo.

3. Sujeto a la aprobación final del Tribunal, los siguientes montos se deducirán del Fondo total del Acuerdo antes de calcular el Fondo Neto del Acuerdo: (a) \$10.000 (diez mil dólares) en resolución de los reclamos PAGA, (b) los Abogados del Grupo buscarán un laudo de honorarios de abogados por sus servicios en estas Demandas por un monto de aproximadamente \$33.333 (treinta y tres mil trescientos treinta y tres dólares), que es un tercio del Fondo del Acuerdo, y reembolso de los costos y gastos en los que han incurrido en estas Demanda por un monto que no exceda los \$5.000 (cinco mil dólares); (c) los Abogados del Grupo solicitarán al Tribunal un Incentivo de \$2.500 (dos mil quinientos dólares) para el demandante/representante del grupo para compensar el tiempo y el riesgo asumidos al presentar esta Demanda como una demanda colectiva; y (c) pago al Administrador del Acuerdo por sus costos y honorarios en la administración del Acuerdo y el proceso de pago, por un monto de aproximadamente \$\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ dólares).

4. Descargo/Liberación. Si no desea ser parte de este Acuerdo o desea presentar su propia demanda contra Capital Logistics y/o JCR Services por los Reclamos Liberados (como se define a continuación), debe solicitar oportunamente ser excluido ("optar por no participar") del Acuerdo mediante el procedimiento descrito en esta Notificación. Si no opta efectivamente por no participar en el Acuerdo, y tras la aprobación final del

Tribunal, liberará por completo todos los Reclamos Liberados (como se describe a continuación):

“Reclamos Liberados” significa todos y cada uno de los reclamos presentados contra los Demandados Capital Logistics y JCR Services en la Segunda Demanda Enmendada operativa (presentada el 12 de marzo de 2024) que surjan durante el Período de la Demanda Colectiva y el Período PAGA con base en los hechos alegados en el mismo, incluidos los reclamos por supuesto incumplimiento en proporcionar períodos para comer y no pagar salarios premium en lugar de los mismos, no proporcionar períodos de descanso y no pagar salarios premium en lugar de los mismos, no reembolsar a los empleados por gastos relacionados con el trabajo, en presuntas violaciones de las secciones 226.7, 2802 del Código Laboral de California, Sección 17200 del Código de Negocios y Profesiones, y las disposiciones aplicables de la Orden Salarial 4. Los Reclamos Liberados también incluyen los reclamos derivadas por sanciones civiles bajo la Ley General de Abogados Particulares del Código Laboral (“PAGA”), Sección 2698, et seq. del Código Laboral. que surjan durante el Período PAGA, con base en las supuestas violaciones al Código Laboral.

Tras la aprobación final del Tribunal de este acuerdo y excepto en lo que respecta a los derechos o reclamos que puedan crearse mediante el Acuerdo de Conciliación, se considerará que los Miembros del Grupo que no optan por no participar descargan y liberan completamente a las Partes Liberadas, que incluyen a los demandados Capital Logistics & Warehousing West, Inc., JCR Services, LLC y cada uno de sus predecesores en intereses, sucesores en intereses, accionistas, directores, funcionarios, gerentes, empleados, abogados y agentes, de los Reclamos Liberados.

C. PARA RECIBIR SU PARTE DEL DINERO SEGÚN EL ACUERDO.

No necesita hacer nada para recibir su parte según el Acuerdo, y se le enviará por correo un cheque del acuerdo si no opta por no participar en el Acuerdo. El monto estimado de su participación según el Acuerdo se refleja en la primera página de esta Notificación.

D. ¿Y SI NO HACE NADA?

Si no hace nada, seguirá siendo miembro del Colectivo y se le enviará por correo un cheque del acuerdo tras la aprobación final del Acuerdo, de conformidad con los términos del Acuerdo. Como miembro del Colectivo, usted estará obligado por todos los términos del Acuerdo, incluida la liberación de los Reclamos Liberados, como se establece anteriormente, lo que le impedirá demandar a Capital Logistics y/o JCR Services por los asuntos que se resuelven en este caso.

E. PARA SOLICITAR LA EXCLUSIÓN DEL ACUERDO.

Si desea ser excluido (“optar por no participar”) del Acuerdo, debe enviar por correo una solicitud por escrito para ser excluido (optar por no participar) del Acuerdo al Administrador del Acuerdo, con matasellos dentro de los 60 días posteriores al envío por correo del Paquete de Notificación (que incluye esta Notificación y el Formulario de Exclusión Voluntaria y el Formulario de Objeción adjuntos). Según la fecha de envío original del Paquete de Notificación, la fecha límite para enviar su Formulario de Exclusión Voluntaria es el \_\_\_\_\_ de 2024 a la siguiente dirección:

[ADMINISTRADOR DEL ACUERDO]  
[DIRECCIÓN]  
[CIUDAD Y CÓDIGO POSTAL]

Para ser válida, su solicitud para excluirse del Acuerdo debe realizarse por escrito y debe incluir su nombre (y nombres anteriores, si corresponde), firma, dirección actual, número de teléfono y deberá recitarse el siguiente texto (textualmente) u otras palabras en el mismo efecto:

Deseo excluirme del acuerdo de este caso, *Mora v. Diamond ZB Staffing Services, LLC, Capital Logistics y JCR Services*, Tribunal Superior del condado de Orange, Caso N.º 30-2019-01104920.

Si presenta una solicitud de exclusión por escrito válida y oportuna, ya no será miembro del Colectivo y no será elegible para recibir dinero en virtud del Acuerdo ni objetar los términos del Acuerdo. Sin embargo,

usted no estará obligado por los términos del Acuerdo y podrá presentar cualquier reclamo que pueda tener, por su cuenta, contra Capital Logistics y/o JCR Services. Sin embargo, tenga en cuenta que seguirá estando obligado por la liberación de los reclamos PAGA, y su parte del acuerdo de los reclamos PAGA se le enviará por correo, incluso si elige ser excluido (o “optar por no participar”) del asentamiento.

F. OBJECCIÓN AL ACUERDO Y/O AVISO DE INTENCIÓN DE COMPARECER.

Si no opta por no participar en el Acuerdo pero cree que es injusto o inadecuado en algún aspecto, puede oponerse al Acuerdo por escrito. También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, ya sea en persona o mediante un abogado, por su cuenta, siempre que notifique al Tribunal su intención de hacerlo.

Todas las objeciones escritas, documentos de respaldo y/o avisos de intención para comparecer en la Audiencia de Aprobación Final deben (a) identificar claramente el nombre y el número del caso (Mora v. Diamond ZB Staffing Services, LLC, Capital Logistics, JCR Services, Caso número 30 -2019-01104920, (b) enviarse por correo al Administrador del Acuerdo, [DIRECCIÓN Y CÓDIGO POSTAL DEL ADMINISTRADOR] dentro de los 60 días posteriores al envío por correo del Paquete de Notificación (que incluye esta Notificación y el Formulario de Exclusión Voluntaria y el Formulario de Objeción adjuntos). Según la fecha de envío original del Paquete de Notificación, la fecha límite para presentar su objeción es el \_\_\_\_\_ de 2024.

La objeción escrita debe estar firmada y fechada e incluir su nombre, fechas de empleo como empleado temporal no exento de JCR Services y colocado para trabajar para Capital Logistics en 22000 Opportunity Way, Riverside, California, y una descripción completa del fundamento de la objeción. Un Miembro del Grupo que se oponga al Acuerdo seguirá siendo considerado miembro del Colectivo.

G. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL DEL ACUERDO PROPUESTO.

La Audiencia de Aprobación Final sobre la equidad y adecuación del Acuerdo propuesto está programada para el \_\_\_\_\_ de 2024, a las 2:00 p. m. en el Departamento CX104 del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 West Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701. La Audiencia de Aprobación Final puede aplazarse sin previo aviso, a menos que haya presentado una objeción oportunamente. No es necesario que usted asista a esta audiencia, a menos que presente una objeción e indique su intención de comparecer.

Cualquier Miembro del Grupo que no haya optado por no participar estará obligado por el Acuerdo aprobado por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final. Si no se aprueba el Acuerdo, la demanda continuará preparándose para juicio u otra resolución judicial.

H. INFORMACIÓN ADICIONAL.

Esta Notificación solo resume la demanda, el Acuerdo y asuntos relacionados. Los alegatos y otros registros de este litigio, incluido el Acuerdo de Conciliación, pueden examinarse en la oficina del secretario durante el horario laboral, en el Tribunal Superior de Orange, ubicado en 751 West Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701. Esos documentos también están disponibles por una pequeña tarifa en el sitio web del Tribunal Superior del condado de Orange: <https://www.occourts.org/online-services/case-access/>. El nombre completo del caso y el número de caso son los siguientes: Marisela Mora, individually and on behalf of others similarly situated, Plaintiff, vs. Diamond ZB Staffing Services, LLC; Capital Logistics; JCR Services, LLC; and DOES 1-50, Defendants, Caso No. 30-2019-01104920-CU-OE-CXC.

**POR FAVOR NO LLAME AL TRIBUNAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO**

**Si su dirección cambia o es diferente de la dirección indicada en la primera página de esta Notificación, notifique de inmediato al Administrador del Acuerdo o a los Abogados del Grupo.**

**FORMULARIO DE EXCLUSIÓN VOLUNTARIA**

Mora v. Diamond ZB Staffing Services, LLC, Capital Logistics, y JCR Services, LLC  
Tribunal Superior del condado de Orange, Caso No. 30-2019-01104920-CU-OE-CXC

<<NOMBRE Y APELLIDO>>  
<<DIRECCIÓN>>  
<<CIUDAD Y CÓDIGO POSTAL>>

NO ENVÍE ESTE FORMULARIO SI DESEA RECIBIR UNA PARTE DEL DINERO DEL ACUERDO

Deseo excluirme del acuerdo de este caso, *Mora v. Diamond ZB Staffing Services, LLC, Capital Logistics y JCR Services*, Tribunal Superior del condado de Orange, núm. de causa 30-2019-01104920.

Entiendo que al optar por no participar en el Acuerdo, seré excluido del Acuerdo y no recibiré ningún dinero en virtud del Acuerdo para la resolución de los supuestos reclamos colectivos, y mantengo mis derechos de demandar a Capital Logistics y/o JCR Services por separado por los reclamos que son liberados bajo el Acuerdo.

También entiendo que recibiré una parte de los fondos del acuerdo relacionados con la resolución de presuntos reclamos por sanciones civiles bajo la Ley General de Abogados Particulares ("PAGA") del Código Laboral, y estaré obligado por la liberación de los reclamos bajo la Ley PAGA.

Firma: \_\_\_\_\_  
<<NOMBRE Y APELLIDO>>

Fecha: \_\_\_\_\_



## **Exhibit 2**



**NOTICE OF CLASS AND PAGA SETTLEMENT**

Mora v. Diamond ZB Staffing Services, LLC, Capital Logistics, and JCR Services, LLC  
Orange County Superior Court, Case No. 30-2019-01104920-CU-OE-CXC

<<FIRST AND LAST NAME>>

<<ADDRESS>>

<<CITY AND ZIP CODE>>

TO: ALL PERSONS WHO HAVE BEEN EMPLOYED AS NON-EXEMPT, TEMPORARY EMPLOYEES OF JCR SERVICES WHO WERE PLACED TO WORK FOR CAPITAL LOGISTICS AT ITS FACILITY AT 22000 OPPORTUNITY WAY, RIVERSIDE, CALIFORNIA AT ANY TIME FROM MAY 8, 2019 TO NOVEMBER 12, 2019 ("CLASS PERIOD") ("CLASS" OR "CLASS MEMBERS")

**A court authorized this Notice. This is not a solicitation from a lawyer.**

**Please read this Notice carefully. Your rights may be affected.**

- A former employee ("Plaintiff") has sued Capital Logistics & Warehousing West, Inc. ("Capital Logistics") and JCR Services, LLC ("JCR Services") (Capital Logistics and JCR Services are referred to collectively as "Defendants"), alleging that Defendants failed to provide meal periods and rest periods to temporary employees from JCR Services placed to work at Capital Logistics at 22000 Opportunity Way, Riverside, California from May 8, 2019 to November 12, 2019, and that Defendants failed to reimburse those temporary employees for work related expenses. Plaintiff also seeks civil penalties under the Labor Code Private Attorneys General Act ("PAGA").
- Defendants have denied any wrongdoing or liability, but Plaintiff and Defendants have agreed to a class action settlement, and the Court has granted preliminary approval of the settlement.
- The Court has certified a Class for purposes of the Settlement, but has not ruled on the merits of Plaintiff's claims or Defendants' defenses.
- You received this Notice because you are a member of the Class according to Defendants' records.
- Under the Settlement, you will receive approximately \$ \_\_\_\_\_ in settlement of civil penalties under PAGA. This amount will be mailed to you whether or not you opt out of the Class Settlement.
- If you do not opt out of the Class Settlement, a sum of approximately \$ \_\_\_\_\_ will be mailed to you upon the Court granting final approval of the settlement.
- The amounts listed above are based on Defendants' records of the number of Workweeks you worked as a non-exempt, temporary employee of JCR Services and placed to work for Capital Logistics at 22000 Opportunity Way, Riverside, California during the Class Period (from May 8, 2019 to November 12, 2019) and Pay Periods you worked during the PAGA Period (from October 1, 2018 to November 12, 2019). Defendants' records show that you worked: \_\_\_\_\_ Workweeks during the Class Period, and worked \_\_\_\_\_ Pay Periods during the PAGA Period.
- Upon the Court granting final approval and entering a judgment approving the settlement, the notice of judgment will be available at the Settlement Administrator's website: \_\_\_\_\_ The operative Second Amended Complaint, the PAGA Claim Notice letter, the Amended Class Action And PAGA Settlement Agreement, the Order Granting Preliminary Approval Of Class Action And PAGA Settlement, and the Notice Packet (including Notice of Class and PAGA Settlement, Opt-Out Form, and Objection Form), and other documents regarding this lawsuit and the Settlement are also available on that website.
- Please note this Action includes other defendants, including Diamond ZB Staffing Services, LLC, but the settlement does not include Diamond ZB Staffing Services, LLC or any other defendants.

**YOUR RIGHTS UNDER THE SETTLEMENT**

<b>Do Nothing</b>	<b>Stay as Class Member. Receive money under the Settlement. Give up right to sue separately.</b> By doing nothing, a settlement check will be mailed to you upon the Court granting final approval of the Settlement, but you give up any rights to sue Capital Logistics and/or JCR Services separately for the claims being released under the Settlement.
<b>Opt Out</b>	<b>Get out of this Settlement. Receive no money under the Settlement. Keep rights to sue separately.</b> By excluding yourself (opting out) from the Class, you give up the right to receive money under the Settlement, but keep any rights to sue Capital Logistics and/or JCR Services separately for the claims being released under the Settlement.
<b>Object</b>	If you feel any of the terms of the Settlement are unfair, you may object to the Settlement following the procedure described in this Notice. You have a right to appear through your own attorney.

- Any questions after you read this Notice? Contact the Settlement Administrator at (XXX) XXX-XXXX or attorneys for the Class at (818) 609-0807 or (714) 274-9815.

The Superior Court of California for the County of Orange has granted preliminary approval to a class action settlement (the "Settlement") in the above-captioned action ("Action").

The Court has conditionally certified the following Class for settlement purposes only: "Any and all non-exempt, temporary employees of JCR who were placed to work for Capital Logistics at its facility at 22000 Opportunity Way, Riverside, California at any time during the Class Period, from May 8, 2019 to November 12, 2019.

**A. DESCRIPTION OF THE LAWSUIT**

Plaintiff has brought this lawsuit as a class action. In a class action, one or more persons bring claims in a lawsuit on behalf of themselves and others who are in a similar situation or have similar possible claims against one or more defendants. The Plaintiff in this case has made claims on behalf of all current and former non-exempt, non-exempt employees of JCR Services who were placed to work for Capital Logistics at 22000 Opportunity Way, Riverside, California at any time during the Class Period, from May 8, 2019 to November 12, 2019. In the lawsuit, Plaintiff alleges that Defendants failed to provide meal breaks, failed to provide rest breaks, failed to reimburse work related expenses, and violated the Unfair Competition Law, Business and Professions Code section 17200, *et seq.* Based on those allegations, Plaintiff seeks class damages for unpaid premium wages due for failure to provide meal and/or rest breaks, reimbursement of work related expenses, restitution, civil penalties under PAGA, and other relief.

Defendants deny Plaintiff's claims and deny any wrongdoing or liability. The Court has not ruled on the merits of Plaintiff's claims or Defendants' defenses, and the parties have agreed to the Settlement. (Note that the Settlement does not include Diamond ZB Staffing Services, LLC or any other defendants in the Action.)

Plaintiff and Class Counsel believe the Settlement is fair and in the best interest of the Class and for these reasons are seeking final approval of the Settlement. The attorneys for the employees ("Class Counsel") in this lawsuit are:

Justian Jusuf  
 LAW OFFICE OF JUSTIAN JUSUF APC  
 17011 Beach Blvd., Suite 900  
 Huntington Beach, CA 92647  
 Phone: (714) 274-9815

Sahag Majarian II  
 LAW OFFICES OF SAHAG MAJARIAN II  
 18250 Ventura Blvd.  
 Tarzana, CA 91356  
 Phone: (818) 609-0807  
 Fax: (818) 609-0892

The attorneys for Capital Logistics are:

Thomas F. Nowland  
Daniel A. Brodnax  
Kevin H. Ngai  
LAW OFFICES OF THOMAS F. NOWLAND  
20241 S.W. Birch Street, Suite 203  
Newport Beach, CA 92660  
Phone: (949) 221-0005

The attorney for JCR Services is:

Paul S. Saghera  
SAGHERA LAW GROUP, APC  
333 City Blvd. West, 17th Floor  
Anaheim, CA 92868  
Phone: (714) 627-2468

**B. SUMMARY OF PROPOSED SETTLEMENT TERMS.**

The following is a summary of the Settlement terms. The specific and complete terms of the Settlement are stated in the Amended Class Action And PAGA Settlement Agreement, which has been preliminarily approved by the Court. A full copy of the Settlement Agreement and other documents relating to the Action and the Settlement are available on the Settlement Administrator's website: \_\_\_\_\_. The Settlement Agreement, as well as other public documents filed in this case, can also be inspected during business hours in the Office of the Court Clerk, located at 751 West Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701. For a small fee, the documents are also available at the Orange County Superior Court website: <https://www.occourts.org/online-services/case-access/>

Subject to the Court's final approval, the terms of the proposed Settlement are as follows:

1. **Settlement Fund:** Defendants will pay a total of \$100,000 (One Hundred Thousand Dollars) to establish a Settlement Fund, to pay Class Members who do not opt out of the Settlement, civil penalties under PAGA, Enhancement Award to Plaintiff, the Settlement Administrator's fee and expenses, and Class Counsel attorneys' fees and expenses. In addition, Defendants will separately pay for the employer's portion of payroll taxes on the portion of settlement payments attributed as wages.

2. **Settlement Formula and Distribution.**

A sum of \$10,000 from the Settlement Fund is attributed as settlement of claims for civil penalties under PAGA. 75% (\$7,500) of this amount will be paid to the Labor and Workforce Development Agency, and 25% (\$7,500) of the amount will be paid to those non-exempt, temporary employees of JCR Services who were placed to work for Capital Logistics at 22000 Opportunity Way, Riverside, California at any time during the PAGA Period (from October 1, 2018 to November 12, 2019). If you are eligible for this payment, the amount you will receive for this portion of the settlement is shown on the first page of this notice.

After deducting the \$10,000 PAGA settlement amount, the Enhancement Award to Plaintiff, the Settlement Administrator's fee and expenses, and Class Counsel attorneys' fees and expenses, the remaining amount ("Net Settlement Fund") will be allocated to Class Members proportionally based on their respective Workweeks during the Class Period (from May 8, 2019 to November 12, 2019). The amount you will receive upon the Court granting final approval of the Settlement, if you do not opt out of the Settlement, is shown on the first page of this notice.

You do not need to do anything to receive your share under the Settlement. Upon the Court granting final approval of the Settlement, a settlement check for the PAGA portion will be mailed to you, regardless of whether or not you opt out of the Settlement. And if you do not opt out of the Settlement, the settlement check to you will also include the non-PAGA portion.

The approximate amounts of your share under the Settlement are shown on the first page of this Notice. The amounts were calculated based on Defendants' records of the number of Workweeks worked by you and other Class Members. If you disagree with the number of your Workweeks stated on this Notice, please write to the Settlement Administrator and state the number of Workweeks during the Class Period in which you worked for JCR Services as a non-exempt, temporary employee and placed to work for Capital Logistics at 22000 Opportunity Way, Riverside, California during the Class Period and PAGA Period, and attach any and all documents that support your claim (such as pay stubs, cancelled checks, etc.).

To dispute the number of your Workweeks, you must mail your challenge and supporting documents to the Settlement Administrator within 60 days of the mailing of the Notice Packet (which includes this Notice and the accompanying Opt-Out/Exclusion Form and Objection Form). Based on the original mailing date of the Notice Packet, the deadline for you to submit your challenge is \_\_\_\_\_, 2024. Please be advised that the number of Workweeks stated on page one of this Notice is presumed to be correct unless the documents you timely submit prove otherwise. The Settlement Administrator will make the initial decision regarding the disputes, subject to review of the Court.

For purposes of tax reporting under the Settlement, payments made to you under this Settlement will be deemed one-third wages, one-third interest, and one-third penalties. Nothing in this Notice or the Settlement Agreement is intended to be tax advice. You should consult your tax advisor for any tax issues pertaining to this Settlement.

3. Subject to the Court's final approval, the following amounts will be deducted from the total Settlement Fund prior to calculation of the Net Settlement Fund: (a) \$10,000 (Ten Thousand Dollars) in settlement of PAGA claims, (b) Class Counsel will seek an award of attorneys' fees for their services in these Actions in the amount of approximately \$33,333 (Thirty-Three Thousand Three Hundred Thirty-Three Dollars), which is one-third of the Settlement Fund, and reimbursement of costs and expenses they have incurred in this Actions in an amount not to exceed \$5,000 (Five Thousand Dollars); (c) Class Counsel will ask the Court for an Enhancement Award of \$2,500 (Two Thousand Five Hundred Dollars) for Plaintiff/Class Representative to compensate for the time and risk undertaken in bringing this Action as a class action; and (c) payment to the Settlement Administrator for its costs and fees in administering the Settlement and payout process, in the amount of approximately \$ \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ Dollars).

4. Release. If you do not wish to be part of this Settlement or wish to bring your own lawsuit against Capital Logistics and/or JCR Services for the Released Claims (as defined below), you need to timely request to be excluded ("opt out") from the Settlement using the procedure described in this Notice. If you do not effectively opt out of the Settlement, and on final Court approval of the Settlement, you will fully release all Released Claims (as described below):

"Released Claims" means any and all claims asserted against Defendants Capital Logistics and JCR Services in the operative Second Amended Complaint (filed March 12, 2024) arising during the Class Period and PAGA Period based on the facts alleged therein, including claims for alleged failure to provide meal periods and failure to pay premium wages in lieu thereof, failure to provide rest periods and failure to pay premium wages in lieu thereof, failure to reimburse employees for work related expenses, in alleged violations of California Labor Code sections 226.7, 2802, Business and Professions Code section 17200, and the applicable provisions of Wage Order 4. The Released Claims also include the derivative claims for civil penalties under Labor Code Private Attorneys General Act ("PAGA"), Labor Code section 2698, et seq. arising during the PAGA Period, based on the alleged Labor Code violations.

Upon final approval of the Court of this settlement and except as to such rights or claims as may be created by the Settlement Agreement, the Class Members who do not opt out, will be deemed to fully release and discharge the Released Parties, which include Defendants Capital Logistics & Warehousing West, Inc., JCR Services, LLC, and each of its predecessors in interest, successors in interest, shareholders, directors, officers, managers, employees, attorneys, and agents, from the Released Claims.

#### C. TO RECEIVE YOUR SHARE OF THE MONEY UNDER THE SETTLEMENT.

You do not need to do anything to receive your share under the Settlement, and a settlement check will

be mailed to you if you do not opt out of the Settlement. The estimated amount of your share under the Settlement is reflected on the first page of this Notice.

**D. WHAT IF YOU DO NOTHING?**

If you do nothing, you will remain a member of the Settlement Class, and a settlement check will be mailed to you upon final approval of the Settlement, pursuant to the terms of the Settlement. As a member of the Class, you will be bound by all the terms of the Settlement, including the release of the Released Claims, as set forth above, which will prevent you from suing Capital Logistics and/or JCR Services for the matters being settled in this case.

**E. TO REQUEST EXCLUSION FROM THE SETTLEMENT.**

If you want to be excluded (“opt out”) from the Settlement, you must mail a written request to be excluded (opt out) from the Settlement to the Settlement Administrator, postmarked within 60 days of the mailing of the Notice Packet (which includes this Notice and the accompanying Opt-Out/Exclusion Form and Objection Form). Based on the original mailing date of the Notice Packet, the deadline for you to submit your Opt-Out/Exclusion Form is \_\_\_\_\_, 2023, to the following address:

[SETTLEMENT ADMINISTRATOR]  
[ADDRESS]  
[CITY AND ZIP CODE]

To be valid, your request to opt out of the Settlement must be in writing, and it must include your name (and former names, if any), signature, current address, telephone number, and shall recite the following language (verbatim) or other words to the same effect:

I wish to opt out of the settlement of this case, *Mora v. Diamond ZB Staffing Services, LLC, Capital Logistics, and JCR Services*, Orange County Superior Court, Case No. 30-2019-01104920.

If you file a timely and valid written request for exclusion, you will no longer be a member of the Class, and you will not be eligible to receive money under the Settlement or object to the terms of the Settlement. However, you will not be bound by the terms of the Settlement, and may pursue any claims you may have, at your own expense, against Capital Logistics and/or JCR Services. Note, however, that you will still be bound by the release of the PAGA claims, and your share of the settlement of the PAGA claims will be mailed to you, even if you choose to be excluded (or “opt out”) from the settlement.

**F. OBJECTION TO THE SETTLEMENT AND/OR NOTICE OF INTENTION TO APPEAR.**

If you do not opt out of the Settlement but believe the Settlement is unfair or inadequate in any respect, you may object to the Settlement in writing. You may also appear at the Final Approval Hearing, either in person or through an attorney at your own expense, provided you notify the Court of your intent to do so.

All written objections, supporting papers and/or notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must (a) clearly identify the case name and number (Mora v. Diamond ZB Staffing Services, LLC, Capital Logistics, JCR Services, Case Number 30-2019-01104920), (b) be mailed to the Settlement Administrator, [ADMINISTRATOR’S ADDRESS AND ZIP CODE] within 60 days of the mailing of the Notice Packet (which includes this Notice and the accompanying Opt-Out/Exclusion Form and Objection Form). Based on the original mailing date of the Notice Packet, the deadline for you to submit your objection is \_\_\_\_\_, 2024.

The written objection must be signed and dated, and include your name, dates of employment as a non-exempt, temporary employee of JCR Services and placed to work for Capital Logistics at 22000 Opportunity Way, Riverside, California, and a complete description of the basis for the objection. A Class Member who objects to the Settlement will still be considered a member of the Settlement Class.

G. FINAL APPROVAL HEARING ON PROPOSED SETTLEMENT.

The Final Approval Hearing on the fairness and adequacy of the proposed Settlement is scheduled for January 30, 2025 at 2:00 p.m. in Department CX104 of the Orange County Superior Court, located at 751 West Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701. The Final Approval Hearing may be continued without further notice, unless you have timely filed an objection. It is not necessary for you to attend this hearing, unless you file an objection and indicate your intention to appear.

Any Class Member who has not opted out will be bound by the Settlement approved by the Court at the Final Approval Hearing. If the Settlement is not approved, the lawsuit will continue to be prepared for trial or other judicial resolution.

H. ADDITIONAL INFORMATION.

This Notice only summarizes the lawsuit, the Settlement and related matters. The pleadings and other records in this litigation, including the Settlement Agreement, may be examined at the office of the clerk during business hours, at Orange Superior Court, located at 751 West Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701. Those documents are also available for a small fee at the Orange County Superior Court's website: <https://www.occourts.org/online-services/case-access/>. The full case name and case number is as follows: Marisela Mora, individually and on behalf of others similarly situated, Plaintiff, vs. Diamond ZB Staffing Services, LLC; Capital Logistics; JCR Services, LLC; and DOES 1-50, Defendants, Case No. 30-2019-01104920-CU-OE-CXC.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT

**If your address changes, or is different from the address stated on the first page of this Notice, please promptly notify the Settlement Administrator or Class Counsel.**

**OPT-OUT / EXCLUSION FORM**

Mora v. Diamond ZB Staffing Services, LLC, Capital Logistics, and JCR Services, LLC  
Orange County Superior Court, Case No. 30-2019-01104920-CU-OE-CXC

<<FIRST AND LAST NAME>>

<<ADDRESS>>

<<CITY AND ZIP CODE>>

DO NOT SUBMIT THIS FORM IF YOU WANT TO RECEIVE A SHARE OF THE MONEY FROM THE  
SETTLEMENT

I wish to opt out of the settlement of this case, *Mora v. Diamond ZB Staffing Services, LLC, Capital Logistics, and JCR Services*, Orange County Superior Court, Case No. 30-2019-01104920.

I understand that by opting out of the Settlement, I will be excluded from the Settlement and will not receive any money under the Settlement for the settlement of the alleged class claims, and I keep my rights to sue Capital Logistics and/or JCR Services separately for the claims being released under the Settlement.

I also understand that I will receive a share of the settlement funds related to the settlement of alleged claims for civil penalties under the Labor Code Private Attorneys General Act ("PAGA"), and will be bound by the release of the PAGA claims.

Signature: \_\_\_\_\_  
<<FIRST AND LAST NAME>>

Date: \_\_\_\_\_





## **NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE CONCILIACIÓN DE DEMANDA COLECTIVA Y LEY PAGA**

Mora v. Diamond ZB Staffing Services, LLC, Capital Logistics, y JCR Services, LLC  
Tribunal Superior del condado de Orange, Caso No. 30-2019-01104920-CU-OE-CXC

<<NOMBRE Y APELLIDO>>

<<DIRECCIÓN>>

<<CIUDAD Y CÓDIGO POSTAL>>

PARA: TODAS LAS PERSONAS QUE HAN SIDO EMPLEADAS COMO EMPLEADOS TEMPORALES NO EXENTOS DE JCR SERVICES QUE FUERON COLOCADAS A TRABAJAR PARA CAPITAL LOGISTICS EN SUS INSTALACIONES EN 22000 OPPORTUNITY WAY, RIVERSIDE, CALIFORNIA EN CUALQUIER MOMENTO DEL 8 DE MAYO DE 2019 AL 12 DE NOVIEMBRE DE 2019 ("PERÍODO DE LA DEMANDA COLECTIVA") ("COLECIVO" O "MIEMBROS DEL GRUPO")

**Un tribunal autorizó esta Notificación. Esta no es una solicitud de un abogado.**

**Lea atentamente esta Notificación. Sus derechos pueden verse afectados.**

- Un ex empleado ("Demandante") ha demandado a Capital Logistics & Warehousing West, Inc. ("Capital Logistics") y JCR Services, LLC ("JCR Services") (Capital Logistics y JCR Services se denominan colectivamente "Demandados"), alegando que los Demandados no proporcionaron períodos para comer y períodos de descanso a los empleados temporales de JCR Services colocados para trabajar en Capital Logistics en 22000 Opportunity Way, Riverside, California, del 8 de mayo de 2019 al 12 de noviembre de 2019, y que los Demandados no reembolsaron a esos empleados temporales para gastos relacionados con el trabajo. El demandante también solicita sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Particulares ("PAGA") del Código Laboral.
- Los Demandados han negado cualquier irregularidad o responsabilidad, pero el Demandante y los Demandados aceptaron un Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y el tribunal otorgó la aprobación preliminar del acuerdo.
- El Tribunal ha certificado como Colectivo para los fines del Acuerdo, pero no se ha pronunciado sobre los méritos de los reclamos del Demandante o las defensas de los Demandados.
- Usted recibió esta Notificación porque es miembro del Grupo según los registros de los Demandados.
- Según el Acuerdo, recibirá aproximadamente \$\_\_\_\_\_ en concepto de conciliación de sanciones civiles en virtud de PAGA. Este monto se le enviará por correo independientemente de que opte o no por no participar en el Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva.
- Si no opta por no participar en el Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva, se le enviará por correo una suma de aproximadamente \$\_\_\_\_\_ una vez que el Tribunal otorgue la aprobación final del acuerdo.
- Los montos enumerados anteriormente se basan en los registros de los Demandados sobre la cantidad de Semanas Laborales que usted trabajó como empleado temporal no exento de JCR Services y fue colocado para trabajar para Capital Logistics en 22000 Opportunity Way, Riverside, California durante el Período de la Demanda Colectiva (desde el 8 de mayo de 2019 al 12 de noviembre de 2019) y Períodos de Pago que trabajó durante el Período PAGA (del 1 de octubre de 2018 al 12 de noviembre de 2019). Los registros de los Demandados muestran que usted trabajó: \_\_\_\_ Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva y trabajó \_\_\_\_\_ Períodos de Pago durante el Período PAGA.
- Una vez que el Tribunal otorgue la aprobación final y emita una sentencia aprobando el acuerdo, el aviso de sentencia estará disponible en el sitio web del Administrador del Acuerdo: \_\_\_\_\_. La Segunda Demanda Enmendada operativa, la carta de Notificación de Reclamo PAGA, el Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y Ley PAGA Enmendado, la Orden que otorga la aprobación preliminar del Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y ley PAGA, y el Paquete de Notificación (incluida la Notificación de Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y Ley Paga, el Formulario de Exclusión Voluntaria y el Formulario de objeción) y otros documentos relacionados con esta demanda y el Acuerdo también están

disponibles en ese sitio web.

- Tenga en cuenta que esta Demanda incluye a otros demandados, incluido Diamond ZB Staffing Services, LLC, pero el acuerdo no incluye a Diamond ZB Staffing Services, LLC ni a ningún otro demandado.

<b>SUS DERECHOS SEGÚN EL ACUERDO</b>	
<b>Hacer nada</b>	<b>Permanecer como Miembro del Grupo. Recibir dinero según el Acuerdo. Renunciar al derecho de demandar por separado.</b> Si no hace nada, se le enviará por correo un cheque del acuerdo cuando el Tribunal otorgue la aprobación final del Acuerdo, pero usted renuncia a cualquier derecho a demandar a Capital Logistics y/o JCR Services por separado por los reclamos que se liberan en virtud del Acuerdo.
<b>Optar por no participar</b>	<b>Excluirse de este Acuerdo. No recibir dinero según el Acuerdo. Mantener los derechos de demandar por separado.</b> Al excluirse (optar por no participar) del Colectivo, usted renuncia al derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo, pero conserva cualquier derecho a demandar a Capital Logistics y/o JCR Services por separado por los reclamos que se liberan en virtud del Acuerdo.
<b>Objetar</b>	Si considera que alguno de los términos del Acuerdo es injusto, puede oponerse al Acuerdo siguiendo el procedimiento descrito en esta Notificación. Tiene derecho a comparecer a través de su propio abogado.

- ¿Tiene alguna pregunta después de leer esta Notificación? Comuníquese con el Administrador del Acuerdo al (XXX) XXX-XXXX o con los abogados del Colectivo al (818) 609-0807 o (714) 274-9815.

El Tribunal Superior de California para el condado de Orange ha otorgado aprobación preliminar a un acuerdo de conciliación de demanda colectiva (el "Acuerdo") en la demanda mencionada anteriormente ("Demanda").

El Tribunal ha certificado condicionalmente el siguiente Colectivo para fines del acuerdo únicamente: "Todos los empleados temporales no exentos de JCR que fueron colocados para trabajar para Capital Logistics en sus instalaciones en 22000 Opportunity Way, Riverside, California en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva, del 8 de mayo de 2019 al 12 de noviembre de 2019.

#### A. DESCRIPCIÓN DE LA DEMANDA

El demandante ha presentado esta demanda como una demanda colectiva. En una demanda colectiva, una o más personas presentan reclamos en una demanda en nombre de ellos mismos y de otros que se encuentran en una situación similar o tienen posibles reclamos similares contra uno o más demandados. El Demandante en este caso ha presentado reclamos en nombre de todos los empleados no exentos actuales y anteriores de JCR Services que fueron colocados para trabajar para Capital Logistics en 22000 Opportunity Way, Riverside, California en cualquier momento durante el Período de la Demanda Colectiva del 8 de mayo de 2019 al 12 de noviembre de 2019. En la demanda, el Demandante alega que los Demandados no proporcionaron descansos para comer, no proporcionaron periodos de descanso, no reembolsaron los gastos relacionados con el trabajo y violaron la sección de la Ley de Competencia Desleal, Código de Negocios y Profesionales sección 17200, *et seq.* Con base en esas acusaciones, el Demandante solicita daños y perjuicios colectivos por salarios premium no pagados debido a no proporcionar descansos para comer y/o descansar, reembolso de gastos relacionados con el trabajo, restitución, sanciones civiles según PAGA y otras medidas de reparación.

Los Demandados niegan los reclamos del Demandante y niegan cualquier irregularidad o responsabilidad. El Tribunal no ha pronunciado sobre los méritos de los reclamos del Demandante o las

defensas de los Demandados, y las partes aceptaron el Acuerdo. (Tenga en cuenta que el Acuerdo no incluye a Diamond ZB Staffing Services, LLC ni a ningún otro demandado en la Demanda).

El Demandante y los Abogados del Grupo opinan que el Acuerdo es justo y en beneficio del Colectivo y por esas razones buscan la aprobación final del Acuerdo. Los abogados de los empleados (“Abogados del Grupo”) en esta demanda son:

Justian Jusuf  
LAW OFFICE OF JUSTIAN JUSUF APC  
17011 Beach Blvd., Suite 900  
Huntington Beach, CA 92647  
Tel: (714) 274-9815

Sahag Majarian II  
LAW OFFICES OF SAHAG MAJARIAN II  
18250 Ventura Blvd.  
Tarzana, CA 91356  
Tel: (818) 609-0807  
Fax: (818) 609-0892

Los abogados de Capital Logistics son:

Thomas F. Nowland  
Daniel A. Brodnax  
Kevin H. Ngai  
LAW OFFICES OF THOMAS F. NOWLAND  
20241 S.W. Birch Street, Suite 203  
Newport Beach, CA 92660  
Tel: (949) 221-0005

El abogado de JCR Services es:

Paul S. Saghera  
SAGHERA LAW GROUP, APC  
333 City Blvd. West, Piso 17  
Anaheim, CA 92868  
Tel: (714) 627-2468

## B. RESUMEN DE LOS TÉRMINOS DEL ACUERDO PROPUESTO.

El siguiente es un resumen de los términos del Acuerdo. Los términos específicos y completos del Acuerdo se establecen en el Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva y Ley PAGA Enmendado, que ha sido aprobado preliminarmente por el Tribunal. Una copia completa del Acuerdo de Conciliación y otros documentos relacionados con la Demanda y el Acuerdo están disponibles en el sitio web del Administrador del acuerdo: \_\_\_\_\_. El Acuerdo de Conciliación, así como otros documentos públicos presentados en este caso, también se pueden inspeccionar durante el horario comercial en la Oficina del Secretario del Tribunal, ubicada en 751 West Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701. Por una pequeña tarifa los documentos también están disponibles en el sitio web del Tribunal Superior del condado de Orange:  
<https://www.occourts.org/online-services/case-access/>

Sujeto a la aprobación final del Tribunal, los términos del Acuerdo propuesto son los siguientes:

1. Fondo del Acuerdo: Los Demandados pagarán un total de \$100.000 (cien mil dólares) para establecer un Fondo del Acuerdo, para pagar a los Miembros del Grupo que no opten por no participar en el Acuerdo, sanciones civiles según PAGA, Incentivo al representante del colectivo, honorarios y gastos del Administrador del Acuerdo y honorarios y gastos de los Abogados del Grupo. Además, los Demandados pagarán por separado la parte de los impuestos sobre la nómina correspondiente al empleador sobre la parte de los pagos del acuerdo atribuidos como salarios.

2. Fórmula del Acuerdo y Distribución.

Se atribuye una suma de \$10.000 del Fondo del Acuerdo como resolución de reclamos por sanciones civiles bajo PAGA. El 75% (\$7.500) de este monto se pagará a la Agencia de Desarrollo del Trabajo y la Fuerza

Laboral, y el 25% (\$7.500) del monto se pagará a aquellos empleados temporales no exentos de JCR Services que fueron colocados para trabajar para Capital Logistics en 22000 Opportunity Way, Riverside, California en cualquier momento durante el Período PAGA (del 1 de octubre de 2018 al 12 de noviembre de 2019). Si es elegible para este pago, el monto que recibirá por esta parte del acuerdo se muestra en la primera página de esta notificación.

Después de deducir el monto del acuerdo PAGA de \$10.000, el Incentivo al representante del colectivo, los honorarios y gastos del Administrador del Acuerdo y los honorarios y gastos de abogados de los Abogados del Grupo, el monto restante ("Fondo Neto del Acuerdo") se asignará a los Miembros del Grupo proporcionalmente en función de su respectivas Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva (del 8 de mayo de 2019 al 12 de noviembre de 2019). El monto que recibirá cuando el Tribunal otorgue la aprobación final del Acuerdo, si no opta por no participar en el Acuerdo, se muestra en la primera página de esta notificación.

No necesita hacer nada para recibir su parte según el Acuerdo. Una vez que el Tribunal otorgue la aprobación final del Acuerdo, se le enviará por correo un cheque del acuerdo por la parte PAGA, independientemente de si opta o no por no participar en el Acuerdo. Y si no opta por no participar en el Acuerdo, el cheque del acuerdo que se le enviará también incluirá la parte que no corresponde a PAGA.

Los montos aproximados de su parte según el Acuerdo se muestran en la primera página de esta Notificación. Los montos se calcularon con base en los registros de los Demandados sobre la cantidad de Semanas Laborales trabajadas por usted y otros Miembros del Grupo. Si no está de acuerdo con el número de Semanas Laborales indicado en esta Notificación, escriba al Administrador del Acuerdo e indique el número de Semanas Laborales durante el Período de la Demanda Colectiva en el que trabajó para JCR Services como empleado temporal no exento y colocado para trabajar en Capital Logistics en 22000 Opportunity Way, Riverside, California durante el Período de la Demanda Colectiva y el Período PAGA, y adjunte todos y cada uno de los documentos que respalden su reclamo (como talones de pago, cheques cancelados, etc.).

Para disputar el número de sus Semanas Laborales, debe enviar por correo su impugnación y los documentos de respaldo al Administrador del Acuerdo dentro de los 60 días posteriores al envío del Paquete de Notificación (que incluye esta Notificación y el Formulario de Exclusión Voluntaria y el Formulario de Objeción adjuntos). Según la fecha de envío original del Paquete de Notificación, la fecha límite para que usted presente su impugnación es el \_\_\_\_\_ de 2024. Tenga en cuenta que el número de Semanas Laborales indicado en la página uno de esta Notificación se presume correcto a menos que los documentos que envíe oportunamente demuestren lo contrario. El Administrador del Acuerdo tomará la decisión inicial con respecto a las disputas, sujeta a la revisión del Tribunal.

A los efectos de la declaración de impuestos en virtud del Acuerdo, los pagos realizados a usted en virtud de este Acuerdo se considerarán un tercio como salario, un tercio como intereses y un tercio como sanciones. Nada en esta Notificación o el Acuerdo de Conciliación pretende ser asesoramiento fiscal. Debe consultar a su asesor fiscal sobre cualquier cuestión fiscal relacionada con este Acuerdo.

3. Sujeto a la aprobación final del Tribunal, los siguientes montos se deducirán del Fondo total del Acuerdo antes de calcular el Fondo Neto del Acuerdo: (a) \$10.000 (diez mil dólares) en resolución de los reclamos PAGA, (b) los Abogados del Grupo buscarán un laudo de honorarios de abogados por sus servicios en estas Demandas por un monto de aproximadamente \$33.333 (treinta y tres mil trescientos treinta y tres dólares), que es un tercio del Fondo del Acuerdo, y reembolso de los costos y gastos en los que han incurrido en estas Demanda por un monto que no exceda los \$5.000 (cinco mil dólares); (c) los Abogados del Grupo solicitarán al Tribunal un Incentivo de \$2.500 (dos mil quinientos dólares) para el demandante/representante del grupo para compensar el tiempo y el riesgo asumidos al presentar esta Demanda como una demanda colectiva; y (c) pago al Administrador del Acuerdo por sus costos y honorarios en la administración del Acuerdo y el proceso de pago, por un monto de aproximadamente \$ \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ dólares).

4. Descargo/Liberación. Si no desea ser parte de este Acuerdo o desea presentar su propia demanda contra Capital Logistics y/o JCR Services por los Reclamos Liberados (como se define a continuación), debe solicitar oportunamente ser excluido ("optar por no participar") del Acuerdo mediante el procedimiento descrito en esta Notificación. Si no opta efectivamente por no participar en el Acuerdo, y tras la aprobación final del

Tribunal, liberará por completo todos los Reclamos Liberados (como se describe a continuación):

“Reclamos Liberados” significa todos y cada uno de los reclamos presentados contra los Demandados Capital Logistics y JCR Services en la Segunda Demanda Enmendada operativa (presentada el 12 de marzo de 2024) que surjan durante el Período de la Demanda Colectiva y el Período PAGA con base en los hechos alegados en el mismo, incluidos los reclamos por supuesto incumplimiento en proporcionar períodos para comer y no pagar salarios premium en lugar de los mismos, no proporcionar períodos de descanso y no pagar salarios premium en lugar de los mismos, no reembolsar a los empleados por gastos relacionados con el trabajo, en presuntas violaciones de las secciones 226.7, 2802 del Código Laboral de California, Sección 17200 del Código de Negocios y Profesiones, y las disposiciones aplicables de la Orden Salarial 4. Los Reclamos Liberados también incluyen los reclamos derivadas por sanciones civiles bajo la Ley General de Abogados Particulares del Código Laboral (“PAGA”), Sección 2698, et seq. del Código Laboral. que surjan durante el Período PAGA, con base en las supuestas violaciones al Código Laboral.

Tras la aprobación final del Tribunal de este acuerdo y excepto en lo que respecta a los derechos o reclamos que puedan crearse mediante el Acuerdo de Conciliación, se considerará que los Miembros del Grupo que no optan por no participar descargan y liberan completamente a las Partes Liberadas, que incluyen a los demandados Capital Logistics & Warehousing West, Inc., JCR Services, LLC y cada uno de sus predecesores en intereses, sucesores en intereses, accionistas, directores, funcionarios, gerentes, empleados, abogados y agentes, de los Reclamos Liberados.

**C. PARA RECIBIR SU PARTE DEL DINERO SEGÚN EL ACUERDO.**

No necesita hacer nada para recibir su parte según el Acuerdo, y se le enviará por correo un cheque del acuerdo si no opta por no participar en el Acuerdo. El monto estimado de su participación según el Acuerdo se refleja en la primera página de esta Notificación.

**D. ¿Y SI NO HACE NADA?**

Si no hace nada, seguirá siendo miembro del Colectivo y se le enviará por correo un cheque del acuerdo tras la aprobación final del Acuerdo, de conformidad con los términos del Acuerdo. Como miembro del Colectivo, usted estará obligado por todos los términos del Acuerdo, incluida la liberación de los Reclamos Liberados, como se establece anteriormente, lo que le impedirá demandar a Capital Logistics y/o JCR Services por los asuntos que se resuelven en este caso.

**E. PARA SOLICITAR LA EXCLUSIÓN DEL ACUERDO.**

Si desea ser excluido (“optar por no participar”) del Acuerdo, debe enviar por correo una solicitud por escrito para ser excluido (optar por no participar) del Acuerdo al Administrador del Acuerdo, con matasellos dentro de los 60 días posteriores al envío por correo del Paquete de Notificación (que incluye esta Notificación y el Formulario de Exclusión Voluntaria y el Formulario de Objeción adjuntos). Según la fecha de envío original del Paquete de Notificación, la fecha límite para enviar su Formulario de Exclusión Voluntaria es el \_\_\_\_\_ de 2024 a la siguiente dirección:

[ADMINISTRADOR DEL ACUERDO]  
[DIRECCIÓN]  
[CIUDAD Y CÓDIGO POSTAL]

Para ser válida, su solicitud para excluirse del Acuerdo debe realizarse por escrito y debe incluir su nombre (y nombres anteriores, si corresponde), firma, dirección actual, número de teléfono y deberá recitarse el siguiente texto (textualmente) u otras palabras en el mismo efecto:

Deseo excluirme del acuerdo de este caso, *Mora v. Diamond ZB Staffing Services, LLC, Capital Logistics y JCR Services*, Tribunal Superior del condado de Orange, Caso N.º 30-2019-01104920.

Si presenta una solicitud de exclusión por escrito válida y oportuna, ya no será miembro del Colectivo y no será elegible para recibir dinero en virtud del Acuerdo ni objetar los términos del Acuerdo. Sin embargo,

usted no estará obligado por los términos del Acuerdo y podrá presentar cualquier reclamo que pueda tener, por su cuenta, contra Capital Logistics y/o JCR Services. Sin embargo, tenga en cuenta que seguirá estando obligado por la liberación de los reclamos PAGA, y su parte del acuerdo de los reclamos PAGA se le enviará por correo, incluso si elige ser excluido (o “optar por no participar”) del asentamiento.

F. OBJECCIÓN AL ACUERDO Y/O AVISO DE INTENCIÓN DE COMPARECER.

Si no opta por no participar en el Acuerdo pero cree que es injusto o inadecuado en algún aspecto, puede oponerse al Acuerdo por escrito. También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, ya sea en persona o mediante un abogado, por su cuenta, siempre que notifique al Tribunal su intención de hacerlo.

Todas las objeciones escritas, documentos de respaldo y/o avisos de intención para comparecer en la Audiencia de Aprobación Final deben (a) identificar claramente el nombre y el número del caso (Mora v. Diamond ZB Staffing Services, LLC, Capital Logistics, JCR Services, Caso número 30 -2019-01104920), (b) enviarse por correo al Administrador del Acuerdo, [DIRECCIÓN Y CÓDIGO POSTAL DEL ADMINISTRADOR] dentro de los 60 días posteriores al envío por correo del Paquete de Notificación (que incluye esta Notificación y el Formulario de Exclusión Voluntaria y el Formulario de Objeción adjuntos). Según la fecha de envío original del Paquete de Notificación, la fecha límite para presentar su objeción es el \_\_\_\_\_ de 2024.

La objeción escrita debe estar firmada y fechada e incluir su nombre, fechas de empleo como empleado temporal no exento de JCR Services y colocado para trabajar para Capital Logistics en 22000 Opportunity Way, Riverside, California, y una descripción completa del fundamento de la objeción. Un Miembro del Grupo que se oponga al Acuerdo seguirá siendo considerado miembro del Colectivo.

G. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL DEL ACUERDO PROPUESTO.

La Audiencia de Aprobación Final sobre la equidad y adecuación del Acuerdo propuesto está programada para el 30 de enero de 2025, a las 2:00 p. m. en el Departamento CX104 del Tribunal Superior del Condado de Orange, ubicado en 751 West Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701. La Audiencia de Aprobación Final puede aplazarse sin previo aviso, a menos que haya presentado una objeción oportunamente. No es necesario que usted asista a esta audiencia, a menos que presente una objeción e indique su intención de comparecer.

Cualquier Miembro del Grupo que no haya optado por no participar estará obligado por el Acuerdo aprobado por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final. Si no se aprueba el Acuerdo, la demanda continuará preparándose para juicio u otra resolución judicial.

H. INFORMACIÓN ADICIONAL.

Esta Notificación solo resume la demanda, el Acuerdo y asuntos relacionados. Los alegatos y otros registros de este litigio, incluido el Acuerdo de Conciliación, pueden examinarse en la oficina del secretario durante el horario laboral, en el Tribunal Superior de Orange, ubicado en 751 West Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701. Esos documentos también están disponibles por una pequeña tarifa en el sitio web del Tribunal Superior del condado de Orange: <https://www.occourts.org/online-services/case-access/>. El nombre completo del caso y el número de caso son los siguientes: Marisela Mora, individually and on behalf of others similarly situated, Plaintiff, vs. Diamond ZB Staffing Services, LLC; Capital Logistics; JCR Services, LLC; and DOES 1-50, Defendants, Caso No. 30-2019-01104920-CU-OE-CXC.

**POR FAVOR NO LLAME AL TRIBUNAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO**

**Si su dirección cambia o es diferente de la dirección indicada en la primera página de esta Notificación, notifique de inmediato al Administrador del Acuerdo o a los Abogados del Grupo.**

**FORMULARIO DE EXCLUSIÓN VOLUNTARIA**

Mora v. Diamond ZB Staffing Services, LLC, Capital Logistics, y JCR Services, LLC  
Tribunal Superior del condado de Orange, Caso No. 30-2019-01104920-CU-OE-CXC

<<NOMBRE Y APELLIDO>>  
<<DIRECCIÓN>>  
<<CIUDAD Y CÓDIGO POSTAL>>

NO ENVÍE ESTE FORMULARIO SI DESEA RECIBIR UNA PARTE DEL DINERO DEL ACUERDO

Deseo excluirme del acuerdo de este caso, *Mora v. Diamond ZB Staffing Services, LLC, Capital Logistics y JCR Services*, Tribunal Superior del condado de Orange, núm. de causa 30-2019-01104920.

Entiendo que al optar por no participar en el Acuerdo, seré excluido del Acuerdo y no recibiré ningún dinero en virtud del Acuerdo para la resolución de los supuestos reclamos colectivos, y mantengo mis derechos de demandar a Capital Logistics y/o JCR Services por separado por los reclamos que son liberados bajo el Acuerdo.

También entiendo que recibiré una parte de los fondos del acuerdo relacionados con la resolución de presuntos reclamos por sanciones civiles bajo la Ley General de Abogados Particulares ("PAGA") del Código Laboral, y estaré obligado por la liberación de los reclamos bajo la Ley PAGA.

Firma: \_\_\_\_\_  
<<NOMBRE Y APELLIDO>>

Fecha: \_\_\_\_\_

